

INFORME DE EVALUACIÓN INTERMEDIA

***PROYECTO INTEGRADO DE SALUD
PROVINCIA TOMINA CHUQUISACA***

EJECUTADO POR PRODECO

Sucre, octubre del 2005

INDICE

1. ASPECTOS GENERALES	
1.1. Antecedentes de la evaluación	2
1.2. Breve descripción del proyecto	2
1.3. Objetivos de la evaluación	7
1.4. Ámbito geográfico de la evaluación.	7
1.5. Metodología de la evaluación.	9
2. GESTIÓN DEL PROYECTO	
2.1. El equipo de trabajo	10
2.2. Cobertura de trabajo	10
2.3. Planificación, seguimiento y evaluación	11
3. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN	
3.1. Municipio de Sopachuy	36
3.2. Municipio de Alcalá	44
3.3. Municipio de El Villar	48
4. CONCLUSIONES	
4.1. Análisis de las actividades, las metodologías empleadas y los resultados previstos de alcanzar y alcanzados por el proyecto en esta fase.	51
4.2. Conocer el modo en que han evolucionado las capacidades de La población local, respecto de cada uno de los componentes.	52
4.3. Análisis de efectos de sinergia de los tres componentes del proyecto.	53
4.4. Análisis de intercambio de experiencia entre los proyectos: Obstáculos y posibilidades.	54
4.5. Seguimiento a las recomendaciones de la evaluación realizada el año 2.003.	55
4.6. Análisis de la capacidad del proyecto/las organizaciones de relacionarse con otras instituciones.	56
5. RECOMENDACIONES	57

ANEXOS

1. ASPECTOS GENERALES

1.1. Antecedentes de la evaluación

Desde el año 1997 la Organización No Gubernamental DIALOGOS de Dinamarca viene apoyando a la Organización No Gubernamental Proyecto de Desarrollo Comunitario (PRODECO) de Chuquisaca Bolivia, mediante el financiamiento de recursos de la Agencia Danesa de Desarrollo Internacional (DANIDA), destinados a la ejecución del Proyecto Integrado de Salud de la Provincia Tomina.

PRODECO viene trabajando en el Proyecto Integrado de Salud en tres fases progresivamente ejecutadas en los Municipios El Villar, Alcalá y Sopachuy, en la Provincia Tomina. La primera fase del proyecto se ejecutó a partir del año 1998 en 15 comunidades del Municipio de El Villar; la segunda fase incorporó 19 comunidades del Municipio de Alcalá y la tercera fase, que se vienen ejecutando desde el año 2003, incorporó 24 comunidades del Municipio de Sopachuy.

La tercera fase del proyecto lleva dos años de ejecución por lo que DANIDA, DIALOGOS y PRODECO acordaron la ejecución de una evaluación intermedia que les permita contar con elementos de juicio sobre la pertinencia de las actividades y las metodologías empleadas en función de alcanzar los resultados esperados.

Por lo expuesto la Dra. Marie Brasholt, Presidenta de DIALOGOS, suscribió contrato con la Fundación PASOS para que sea la institución responsable de efectuar la evaluación intermedia del proyecto, la misma que se realizó entre agosto y octubre del año 2005.

1.2. Breve descripción del proyecto

La tercera fase del Proyecto Integrado de Salud de la Provincia Tomina se viene ejecutando a partir del año 2003 en 58 comunidades de los Municipios de El Villar, Alcalá y Sopachuy. La mayor parte de las comunidades del área del proyecto tienen dificultades en lo que se refiere a contar con infraestructura básica como caminos, agua potable, letrinas y energía eléctrica. La cultura dominante es la quechua y en los centros poblados se habla el quechua y el español. La base de la producción económica es la agropecuaria. La mayor parte de la población son agricultores pobres que destinan una buena parte de su producción al autoconsumo familiar. Un importante porcentaje de la población, en especial los hombres, migra a las ciudades para obtener fuentes de trabajo que les permita mejorar sus ingresos económicos. La base organizativa de las comunidades son los sindicatos agropecuarios que a su vez se agrupan en las subcentrales provinciales. Las mujeres, a su vez, tienen poca práctica organizativa y se están organizando en clubes de madres y en organizaciones de mujeres. Según datos consignados en el documento del proyecto la esperanza de vida de la población de la zona es de 50 años. Hay un porcentaje mayor al 50% de niños desnutridos y una tasa de mortalidad de entre el 10 y 30 %. Las principales enfermedades son las infecciosas. En general las familias tienen una alimentación en base a hidratos de carbono y hacen muy poco uso de hortalizas, legumbres y frutas. En especial los niños y las mujeres embarazadas son los grupos que se encuentran en mayor riesgo por la deficiente alimentación de la zona.

Para el logro de sus objetivos, el Proyecto Integrado de Salud de la Provincia Tomina propone como **estrategia** la implementación de tres componentes orientados a la educación y la capacitación de la comunidad: salud, nutrición y organización. En el componente salud el proyecto plantea trabajar bajo las líneas de la Atención Primaria de Salud y en la complementación de la medicina tradicional con la medicina occidental. Si bien el proyecto es de salud las acciones no se enmarcarán solo en este campo sino que ve muy importante la organización de la comunidad y la nutrición de las familias como dos componentes fundamentales del desarrollo comunitario. También el proyecto introduce el funcionamiento de Fondos Rotatorios para contribuir a que los comunarios inviertan este dinero en el mejoramiento de su producción agropecuaria. Desde la perspectiva de género, el proyecto propone una participación igualitaria de hombres y de mujeres en las actividades de capacitación, reconociendo la importancia de la participación de las mujeres en los grupos de responsable populares de los tres componentes, especialmente en salud.

Como base de la **estrategia** la formación de recursos humanos es fundamental y para ello el proyecto plantea capacitar a Responsables Populares de Salud (RPSs), encargados de realizar acciones de prevención promoción y cuidado de la salud de las comunidades, de preparación de medicamentos naturales y de vincular al sistema de salud con la comunidad; capacitar a Responsables Populares de Nutrición (RPAs), encargados de la educación nutricional, de la incorporación de nuevos alimentos en la dieta familiar y del cultivo de huertos de hortalizas y de alimentos estratégicos como el cuimi, la quinua y el frejol; y capacitar a Responsables Populares de Organización (RPOs), encargados de asesorar en temas de organización y de liderazgo a los dirigentes y a la comunidad.

El **Objetivo General** del Proyecto Integrado de Salud de la Provincia Tomina, en su tercera fase, es contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de los habitantes del área de influencia con un enfoque especial en el campo de la salud y que sea autogestionario y sostenible.

Los **Objetivos Específicos** son:

Mejorar el estado de salud de todos los habitantes de la zona, mediante una ampliación de los servicios de salud primaria, formando una red de promotores de salud (RPSs) y parteros que practican salud preventiva y curativa, fundada en una complementación con la medicina tradicional con la medicina occidental, junto con la capacitación del personal del sistema oficial de salud.

Mejorar la base de la alimentación y crear una fuente de ingresos adicional, mediante la capacitación de promotores de nutrición (RPAs), mujeres, niños, en higiene y en el cultivo de hortalizas y productos ricos en proteínas, junto al mejoramiento genético de animales domésticos menores.

Apoyar el desarrollo comunitario, mediante la capacitación de promotores de organización (RPOs), dirigentes sindicales y grupos de mujeres en derechos y deberes cívicos, conducción de reuniones, contabilidad básica, planificación, leyes que atañen a la vida de los campesinos, etc.

MARCO LÓGICO

Elementos del Proyecto	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
<p>Objetivo General:</p> <p>Contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de los habitantes del área de influencia del proyecto, con enfoque especial en el campo de la salud y que sea autogestionaria y sostenible</p>	<p>El impacto del proyecto recién se lo podrá evaluar algunos años después de su terminación y no está incluido el financiamiento para esta etapa. Sin embargo DIALOGOS se compromete a buscar recursos económicos, planificar y realizar un estudio del impacto, por ejemplo en 2010, tres años después de la terminación del proyecto, si el financiado lo ve por conveniente. Los indicadores pueden ser los mencionados abajo con entrevistas a autoridades claves fuera y dentro del proyecto</p>		
<p>Objetivos Específicos:</p> <p>Mejorar el estado de salud mediante un reforzamiento de los sistemas de atención primaria de salud, formando una red de promotores de salud (RPSs) y parteros que practiquen la salud preventiva y curativa, fundada en la complementación de la medicina tradicional y de la medicina occidental, junto a la capacitación del personal del sistema oficial de salud</p>	<p>Que las coberturas de atención se han incrementado significativamente en las áreas del proyecto. Que los RPS atienden como promedio 5 pacientes por mes, en cada una de las comunidades. Que los RPSs están dando 4 charlas preventivas de salud en sus comunidades al año. Que tanto los RPSs como el personal del sistema oficial de salud, están manejando tanto la medicina académica como la medicina tradicional. Que los RPS forman parte del sistema oficial de salud, de manera que son supervisados en forma sistemática y son incluidos en sus programas de trabajo, en su reciclaje y en el sistema de información de actividades.</p>	<p>Registros y estadísticas del sistema oficial de salud (SNIS,CAI). Registros e informes institucionales y personales de los RPSs formados. Entrevistas comunitarias. Libro de actas comunitarias Entrevistas personales; registros de salud Entrevistas personales; registros de salud</p>	<p>No presencia de epidemias drásticas. El mantenimiento de sistemas de registros y estadísticas oficiales. Que el sistema oficial de salud asuma su rol como cabeza del sector y reconozca en su estructura a los RPSs.</p>
<p>Mejorar las bases de la alimentación y crear una fuente de ingresos mediante la capacitación de promotores de nutrición (RPAs), de</p>	<p>Que 10 nuevas familias por comunidad estén sembrando hortalizas y productos estratégicos Que existan huertas de hortalizas en 10 escuelas del Municipio.</p>	<p>Inspección física y entrevistas Inspección física y entrevistas</p>	<p>No presencia de fenómenos hidroclimáticos negativos. Que la cooperativa</p>

<p>mujeres y de niños, en higiene y en el cultivo de las hortalizas y de productos ricos en proteínas, junto al mejoramiento de animales domésticos menores.</p>	<p>Que la variedad de hortalizas y estratégicos sembrados se ha incrementado. Que los RPA estén realizando 4 charlas por año, sobre nutrición en sus comunidades. Que las mujeres están utilizando los productos en la comida diaria.</p>	<p>Inspección física y entrevistas Entrevistas comunitarias; libro de actas de comunidades Entrevistas personales</p>	<p>agrícola asuma un rol como supervisor de los RPAs y que sea una fuente de semillas de hortalizas y estratégicos.</p>
<p>Apoyar el desarrollo comunitario mediante la capacitación de promotores de organización (RPOs), dirigentes sindicales y de grupos de mujeres en derechos y deberes cívicos, desarrollo de reuniones, contabilidad básica, planificación, leyes, etc..</p>	<p>Que el 80% de las comunidades cuentan con planes operativos anuales. Que un 20% de los RPOs formados y mujeres están ocupando cargos superiores en la centralía campesina y en los gobiernos municipales. Que los RPOs estén realizando 4 charlas de organización en sus comunidades al año. Que los planes operativos anuales de las comunidades han tenido influencia en la priorización y en la planificación de los Municipios. Que los fondos rotativos estén funcionando en todas las comunidades y que dan como resultado proyectos productivos tanto en beneficio de las familias como de grupos de mujeres y que los fondos han mantenido su valor inicial</p>	<p>Inspección de POAs comunitarios Entrevistas personales Entrevistas comunitarias; libro de actas de comunidades Entrevistas personales Entrevistas comunitarias, inspección de fondos y obras realizadas.</p>	<p>Que las personas formadas tengan la confianza de la comunidad y presencia en la misma. Que las comunidades asuman la responsabilidad de la sostenibilidad de los fondos rotatorios. Que la alcaldía asuma su rol como responsable del campo de la salud, producción y organización. Gradualmente, incluyendo gastos para cursillos de reciclaje en sus gastos operativos.</p>

El Marco Lógico del proyecto guarda relaciones de lógica vertical y horizontal; hay coherencia entre los resultados esperados, los objetivos específicos y el objetivo general. Los indicadores están construidos solamente tomando en cuenta el criterio de calidad y no así los criterios de cantidad y tiempo; por esta razón es difícil medir objetivamente el alcance de los objetivos. Es necesario precisar mejor los indicadores formulados en el proyecto incorporando los criterios de cantidad y tiempo. Los supuestos están bien identificados y toman en cuenta los aspectos externos al proyecto y que pueden contribuir al logro de los objetivos.

Las principales actividades propuestas por el proyecto son los cursos de capacitación dirigidos a los promotores de los tres componentes; como parte del proceso de capacitación

el proyecto plantea también visitas periódicas de supervisión. Otra actividad importante son los congresos anuales de promotores de los tres componentes.

Desde el punto de vista metodológico el proyecto propone la participación de los comunarios a través del trabajo con las subcentrales campesinas, los grupos organizados de mujeres, el sistema de salud y los gobiernos y concejos municipales de El Villar, Alcalá y Sopachuy.

1.3. Objetivos de la evaluación

La evaluación se consideró como un espacio de reflexión entre el equipo ejecutor del proyecto y el equipo evaluador (constituido por miembros de Diálogos y de la Fundación PASOS), que incorporó una visión crítica como aporte al sistema de gestión institucional.

Objetivo general

- Contar con una evaluación de avance del Proyecto Integrado de salud de la Provincia Tomina

Objetivos específicos

- Análisis de las actividades realizadas, las metodologías empleadas y los resultados previstos de alcanzar y alcanzados por cada uno de los proyectos en esta fase.
- Conocer el modo en que han evolucionado las capacidades de la población local, respecto de cada uno de los componentes.
- Análisis de efectos de sinergia de los tres componentes de los proyectos.
- Análisis de intercambio de experiencia entre los proyectos: Obstáculos y posibilidades.
- Seguimiento a las recomendaciones de las evaluaciones de los proyectos realizada por Fundación Pasos el año 2003.
- Análisis de la capacidad de los proyectos/las organizaciones de relacionarse con otras instituciones.
- Análisis del grado de complementariedad entre las acciones de los proyectos con las desarrolladas por otras instituciones.
- Obtener recomendaciones para las futuras actividades de los proyectos.

1.4. Ámbito geográfico de la evaluación.

El proyecto abarca los Municipios de El Villar, Alcalá y Sopachuy con un población de 17.000 habitantes que viven en tres pueblos nucleados y en 58 comunidades dispersas. El área de influencia tiene una superficie territorial de 5.000 km² que incluye una variada geografía que va desde montañas que alcanzan los 3.500m sobre el nivel del mar hasta zonas subtropicales de 800m sobre el nivel del mar.

A través de encuestas se recogió información sobre los distintos aspectos considerados en la evaluación en 36 comunidades, que fueron seleccionadas en función a la fase de desarrollo en la que se encuentran dentro del proyecto: Primera fase, 6 comunidades del Municipio de El Villar; segunda fase, 9 comunidades del Municipio de Alcalá; tercera fase, 21 comunidades del Municipio de Sopachuy.

Para levantar información relevante para la evaluación, el equipo evaluador integrado por DIALOGOS y PASOS visitó el pueblo de Sopachuy y la comunidad de Pampas del Carmen, en el Municipio de Sopachuy; el pueblo de Alcalá y la comunidad de Rodeo, en el Municipio de Alcalá, el Pueblo del El Villar y la comunidad de La Revuelta, en el Municipio de El Villar. Estas poblaciones fueron seleccionadas por el equipo ejecutor de PRODECO, y en las mismas se tuvo oportunidad de entrevistar a personas y grupos vinculados al proyecto en sus diferentes componentes.

1.5. Metodología de la evaluación.

La metodología utilizada fue planteada en la propuesta de evaluación acordada con Diálogos y socializada con PRODECO, a continuación se detalla la metodología empleada:

Revisión de información. PRODECO facilitó la información generada: proyecto, línea de base, informes técnicos, material de capacitación, convenios y memorias de congresos de RPs.

Taller inicial con el personal responsable de la ejecución del proyecto. En un primer encuentro, se dio a conocer los objetivos de la evaluación, se obtuvo la percepción del equipo institucional sobre: las actividades desarrolladas, las metodologías empleadas, los resultados obtenidos y el logro de los objetivos del proyecto, según zona de intervención, se definió cronograma de visitas a comunidades y a organizaciones de base.

Diseño y aplicación de encuestas. Se diseñó conjuntamente Diálogos y PRODECO un juego de boletas para su aplicación en las 15 comunidades antes mencionadas; los datos fueron vaciados en una base de datos que forma parte del presente informe.

- **Boleta comunal**, recoge información general y aproxima a la percepción comunal sobre las acciones realizadas por el proyecto, aplicación en 15 comunidades.
- **Boleta familiar**, recupera la percepción de las familias sobre los diferentes componentes del proyecto y el desarrollo comunal, se aplicaron 42 boletas.

- **Boletas a Responsables Populares**, aportan información sobre los servicios y apoyo que prestan los RPs de salud, agricultura y organización a sus comunidades, incluye la valoración sobre su trabajo; se entrevistó: 15 RPSs, 16 RPOs y 15 RPAs.
- **Boletas a dirigentes**, recoge la percepción de los dirigentes comunales sobre las acciones desarrolladas por el proyecto y la organización a su cargo, esta boleta se aplicó a 15 dirigentes varones y 15 dirigentas de organizaciones femeninas.

Visita de campo. El equipo evaluador conformado por DIALOGOS y PASOS, visitó las zonas de trabajo para recoger la percepción de los beneficiarios, las instituciones y las organizaciones vinculadas al proyecto, se realizaron las siguientes actividades:

- Entrevistas y reuniones con dirigentes de: subcentrales, comunidades y de organizaciones femeninas, además de los RPs de los 3 componentes.
- Entrevistas con Alcaldes Municipales, Concejos Municipales y Personal de Salud de los Hospitales Municipales de los Municipios de Sopachuy, Alcalá y El Villar.
- Entrevistas con directivos de las cooperativas agropecuarias de Sopachuy y El Villar, y con el directorio de AGROCENTRAL.

Presentación de resultados. El equipo evaluador presentó los resultados de la evaluación a los miembros técnicos y directivos del equipo institucional, este realizó observaciones y sugerencias para complementar el documento final. En esa oportunidad PRODECO se comprometió a establecer un cronograma de implementación de las recomendaciones hasta el mes de noviembre.

Informe Final. Con los insumos anteriores se redactó el presente informe final de evaluación.

2. GESTIÓN DEL PROYECTO

El Proyecto de Desarrollo Comunitario (PRODECO) es una organización No Gubernamental que trabaja en los Municipios de El Villar, Alcalá y Sopachuy desde el año 1997 con la ejecución de proyectos de desarrollo de la comunidad, vinculados al mejoramiento de las condiciones de salud. PRODECO cuenta con un amplio reconocimiento de los dirigentes de las organizaciones campesinas y por las autoridades de las instituciones públicas y privadas de los Municipios en los que trabaja.

2.1. El equipo de trabajo

Las personas directamente vinculadas con la ejecución del proyecto son: El director del proyecto, un médico responsable del componente de salud, una socióloga responsable del componente de organización, un agrónomo responsable del componente de producción y nutrición, dos promotores agrícolas encargados del seguimiento de los huertos y el incentivo para el consumo de alimentos estratégicos, un promotor de organización encargado del seguimiento a la capacitación de los RPOs, seis promotoras para organizaciones de mujeres, una secretaria contadora y un portero responsable de la granja. En general el personal es joven y siente compromiso con el trabajo que realiza.

Operativamente, el equipo de PRODECO destina tres semanas para el trabajo de campo y una semana en la ciudad para la planificación de actividades, reabastecimiento de insumos y materiales y para el descanso. En cada uno de los Municipios PRODECO cuenta con oficinas permanentes a cargo de promotores de campo.

2.2. Cobertura de trabajo

El personal de PRODECO realiza sus actividades a través de visitas mensuales a las 24 comunidades del Municipio de Sopachuy de acuerdo a la planificación mensual de actividades. El trabajo en estas comunidades que se incorporaron en la tercera fase es intensivo y fundamentalmente consisten en cursos de capacitación, visitas de seguimiento y apoyo técnico.

En las comunidades de los Municipios de El Villar y Alcalá, por ser beneficiarias de la primera y segunda fases del proyecto, el trabajo es menos intensivo y consiste en visitas bimensuales de seguimiento y cursos de reforzamiento en los tres componentes del proyecto.

El trabajo que realizan los miembros del equipo es satisfactorio y en general han cumplido de acuerdo al plan de actividades propuesto en el proyecto. Sin embargo debido a que el proyecto de PRODECO contempla una disminución gradual de las actividades en las zonas de la Primera y Segunda Fase, hay una demanda de mayor reciclaje para las actividades de capacitación y seguimiento.

2.3. Planificación, seguimiento y evaluación

De acuerdo al marco lógico se tienen establecidos los objetivos, tanto general como específicos, los resultados esperados, los indicadores y las actividades que deben cumplirse durante los cuatro años de ejecución del Proyecto Integrado de Salud de la Provincia Tomina. Cada año se realiza la planificación operativa anual estableciendo las actividades que deben desarrollarse durante la gestión, así como los mecanismos de seguimiento y de evaluación.

Cada responsable realiza un informe mensual de actividades que entrega al Director de PRODECO, quien los consolida y elabora los informes narrativo y esquemático que envía a DIALOGOS cada tres meses. Son informes claros en cuanto a información de actividades y registro de realización de las mismas, pero incluyen poco análisis respecto al logro de objetivos específicos o los resultados que se quieren lograr con la ejecución de cada actividad. No se cuenta con un informe anual que agregue toda la información consignada durante la gestión. Tampoco se realiza un seguimiento al cumplimiento de indicadores por la falta de criterios de medición que tienen la mayor parte de los mismos.

Durante el mes de agosto del 2005 las comunidades del Municipio de Sopachuy, a iniciativa de la subcentral campesina, ha realizado una evaluación del proyecto. Los resultados de la evaluación han sido satisfactorios y han servido para un mayor

compromiso de las comunidades y de las organizaciones con el proyecto y de PRODECO con las comunidades.

Por las características del proyecto las actividades de capacitación y de seguimiento en los Municipios de El Villar y de Alcalá son menos intensivas por lo que se debería diseñar un nuevo enfoque metodológico para permitir una mayor presencia del proyecto en las comunidades.

3. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

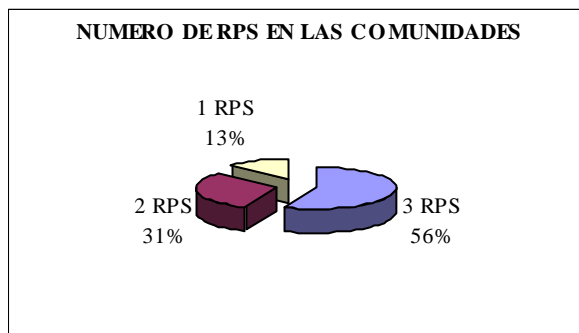
Los resultados de la evaluación serán expuestos de acuerdo a los resultados esperados por el proyecto y planteados en el Marco Lógico por componente y por Municipio

Para una mejor interpretación de los resultados se expondrá, en primer lugar, los resultados de la aplicación de la encuesta. Estos datos cuantitativos serán presentados de manera general, es decir, de los tres Municipios en conjunto.

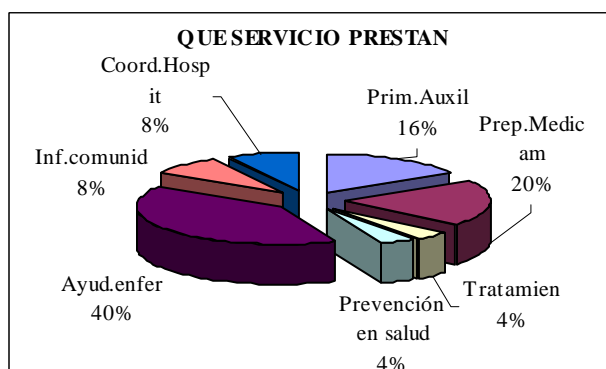
Los resultados de las entrevistas realizadas en la visita de campo serán presentados por Municipio y por componente.

RESULTADOS GENERALES SALUD

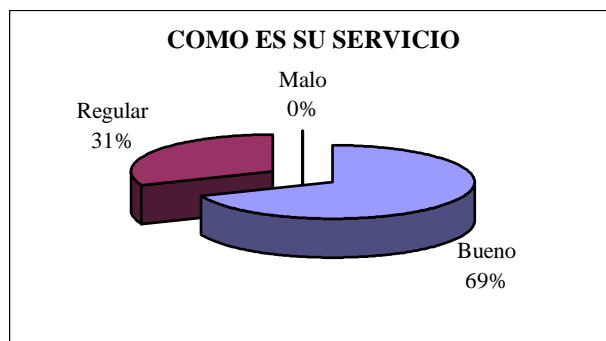
De acuerdo a la encuesta realizada en las comunidades el 100% de los encuestados indica que en su comunidad tienen elegidos y funcionando RPSs. Sobre el número de RPSs en funcionamiento el 56% de los encuestados indica que tienen 3 RPSs, el 31% que tienen 2 RPSs y el 13% que tienen 1 RPS.



Sobre los servicios que prestan los RPSs a la comunidad el 40% de los encuestados menciona que ayudan a enfermos, el 20% indica que saben preparar medicamentos como pomadas, jarabes con yerbas medicinales, el 16% manifiestan que realizan primeros auxilios, el 8% indican que coordinan con el hospital, el 8% menciona que informa a la comunidad y el 4% indica que los RPS hacen prevención y tratamientos.



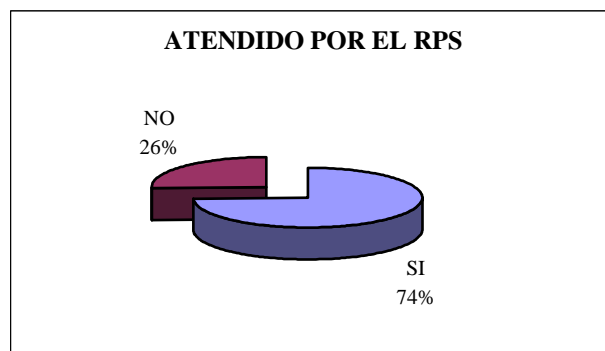
De acuerdo a la percepción de los dirigentes sobre el servicio que prestan los RPS a la comunidad el 69% indica que es bueno y el 31% que el servicio es regular.



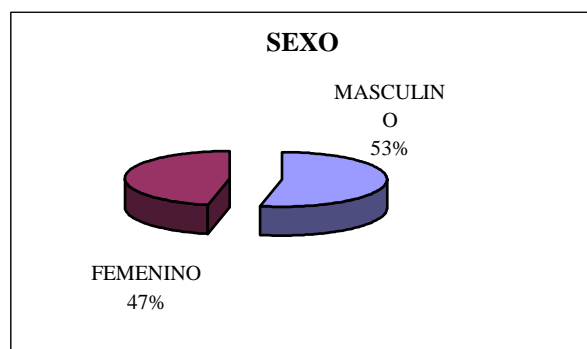
Sobre las ventajas de contar con RPS en la comunidad el 30% de los encuestados manifiesta que existe auxilio oportuno, el 25% que cobran barato, el 15% que disminuye las muertes por la distancia en que se encuentran las comunidades del hospital, el 10% manifiestan que orientan, y atienden a la comunidad a cualquier hora del día y el 5% indican que capacitan e informan a la comunidad.

Respecto a las dificultades que observan los dirigentes en los RPS para dar un buen servicio a la comunidad el 2% manifiesta que no tienen equipamiento como el botiquín con sus respectivo instrumental, el 22% indica que les falta prácticas, el 17% mencionan que les falta seguridad en la atención, el 9% indica que les falta medicamentos occidentales para la preparación de las pomadas y jarabes y 4% mencionan que les falta envases para las pomadas y jarabes, asimismo les falta contar con baldes y bañadores.

De acuerdo a la encuesta realizada en las comunidades el 74% de los encuestados han sido atendidos por el RPS de su comunidad. De este porcentaje el 83% indica que la atención ha sido buena. El costo promedio por consulta y compra de medicamento fue de 3 Bs. El 100% de los encuestados indica que debe mantenerse los RPS en las comunidades.

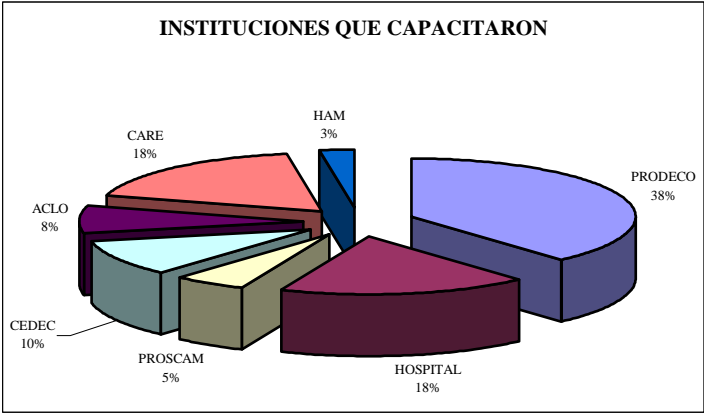


De acuerdo a la encuesta realizada a los RPSs de las comunidades el 53% son hombres y el 47% son mujeres. La edad promedio es de 38 años. El 100% viene trabajando de manera continua desde el principio del proyecto.

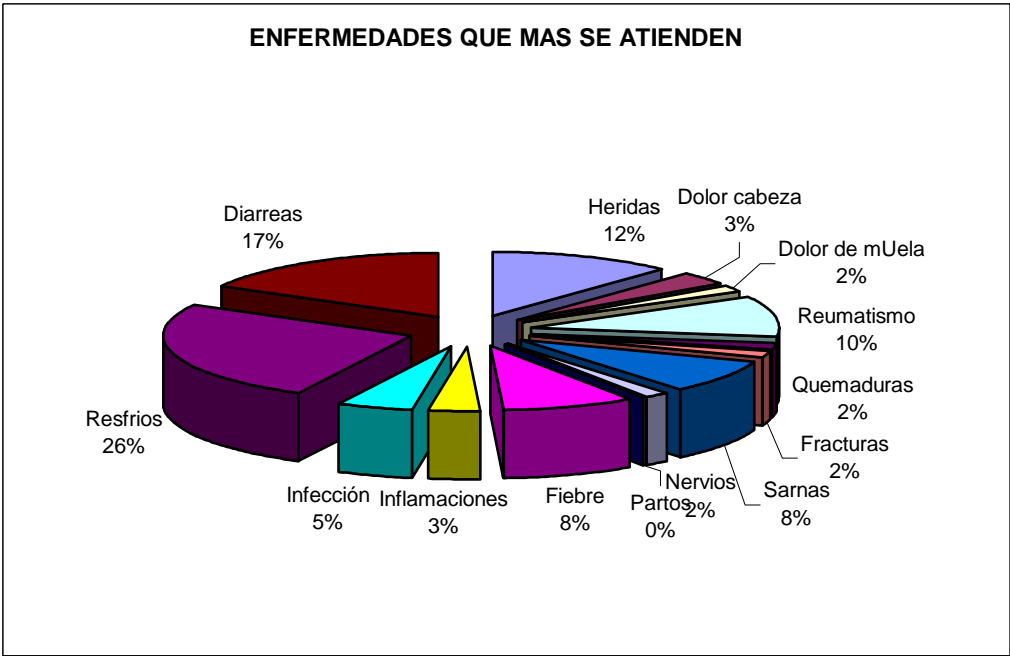


Respecto a la continuidad en el trabajo el 32% de los encuestados indica que es por el apoyo de la comunidad el 20% indica que tiene interés por la medicina tradicional, el 16% porque ha sido elegido por su responsabilidad, el 12% por su permanencia en la comunidad, y el 12% por el gusto y existencia de pacientes.

Sobre las instituciones que han capacitado a los RPSs el 38% de los RPSs encuestados menciona a PRODECO, el 18% al Hospital, el 18% a CARE, el 10% a CEDEC, el 8% a ACLO, el 5% a PROSCAM y el 5% a la Alcaldía Municipal.

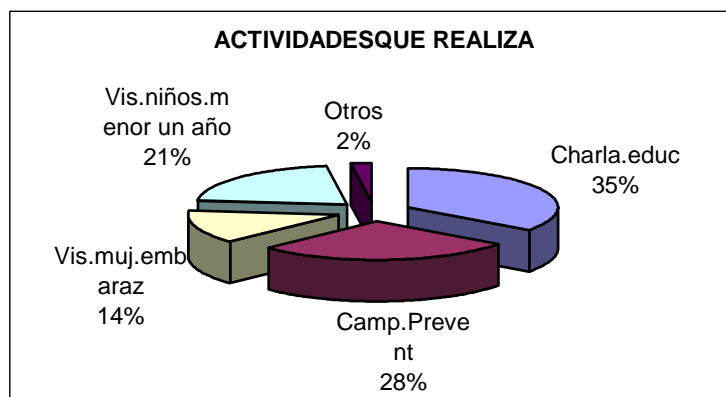


Respecto a las enfermedades que mas atienden los RPS entrevistados están el resfrío con el 26%, la diarrea con el 17%, las heridas con el 12%, el reumatismo con el 10%, la sarna con el 8% y en porcentajes menores distintos dolores, infecciones e inflamaciones.

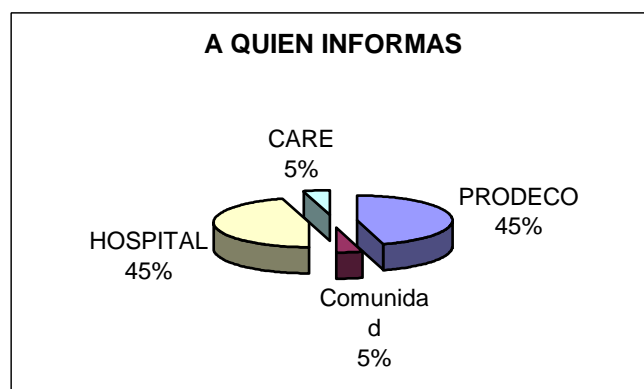


El promedio de consultas mensuales por RPS entrevistado es de 18 consultas.

Las actividades que más han realizado son charlas educativas con el 35%, seguido de campañas de prevención con el 28%, con el 21% visitas a niños menores a un año y el 14% se ha visitado a mujeres embarazadas.



Sobre la información de las actividades que realizan el 45% de los RPS encuestados indica que informa a PRODECO, el 45% al Hospital, el 5% a CARE y el 5% a la comunidad.



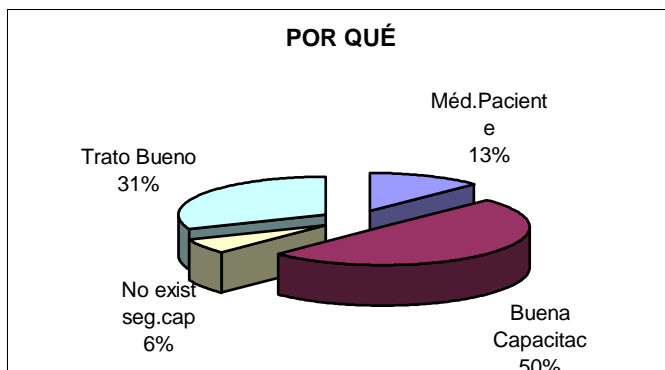
El 73% menciona que reciben visitas, de los cuales el 60% les visita PRODECO, mientras que el Hospital solo les visita en 33% y CARE con el 7%

En relación a las visitas de seguimiento que reciben el 40% de los RPSs recibe una visita mensual de seguimiento, el 27% cada tres meses, el 20% dos veces al año y el 13% una vez al año.

Sobre la relación con el Hospital el 60% de los RPSs encuestados indica que es buena y el 40% indica que es regular. Hay una buena relación porque para el 25% de los encuestados existe confianza en los registros y administración de medicamentos y para el 25% porque coordinan y colaboran en el pesaje y medición de niños.

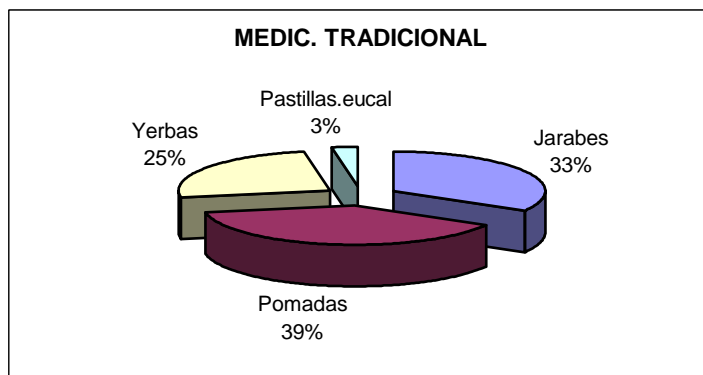
Sobre la relación con PRODECO el 93% de los RPSs encuestados dice que es buena y el 7% que es regular.

La buena relación se debe principalmente a la buena capacitación con el 50%, por el buen trato con el 31% y la paciencia que ofrece el médico con un 13% de las opiniones de los encuestados.



Los medios que los RPSs cuentan para realizar su trabajo en la zona de Sopachuy son las cartillas, folletos, recetarios pero no cuentan con Botiquín. En en los municipios de Alcala y El Villar cuentan con un botiquín equipado con jeringas, termómetro, pinzas, tijeras y fonendoscopio. Las medicinas occidentales que tienen para la atención son el paracetamol, cotrimoxazol, vitaminas, ampicilinas, alcohol, mercurio, agua destilada. y otros.

Los RPSs entrevistados indican que manejan una variedad de plantas medicinales para elaborar pomadas, jarabes y pastillas para la tos

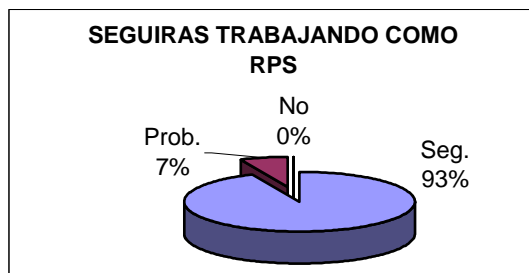


Sobre las ventajas de ser RPSs, el 35% de los encuestados indica que hacen un bien social, el 34% indica que son reconocidos por la comunidad, el 15% menciona que se sienten satisfechos por el trabajo que realizan, el 8% indican que son reconocidos por las autoridades y por último hay confianza de la comunidad y valoran la medicina tradicional.

En cuanto a las desventajas, el 54% indica que no existen desventajas, el porcentaje restante indica que existen personas que no quieren pagar por los medicamentos porque piensan que es gratis, otros no valoran el trabajo que realizan y existe cierta desconfianza de algunas

personas. Respecto a los beneficios económicos que les reporta, el 73% indica que es poco, y el 27% indican que algo les ingresa por el servicio prestado.

Sobre la continuidad en su trabajo como RPSs el 93% de los RPSs encuestados esta seguro de seguir en esta actividad y el 7% indica que probablemente.



La seguridad de continuar se debe a que se sienten capacitados para apoyar a su comunidad, por gusto e interés de seguir capacitándose, por la importancia de la salud, por algo de ingresos.

Respecto a la implementación de un Fondo Rotativo de medicamentos en su comunidad el 87% indica que funciona y el 13% que aún no funciona. De los RPSs que tienen un Fondo Rotativo en funcionamiento el 62% indica que funciona bien, el 38% funciona regular.

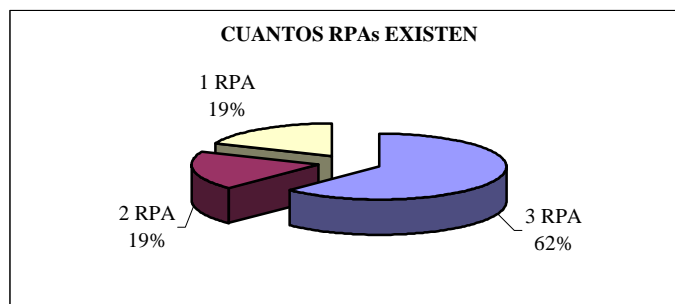
El 93% de los encuestados piensa que su comunidad esta mejor frente al 7% que indican que su comunidad esta igual.



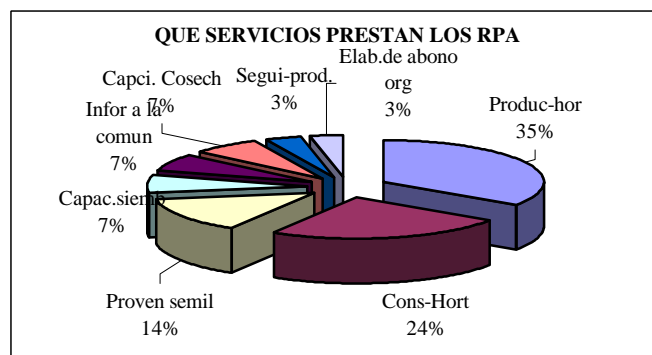
Sobre los motivos por los que su comunidad está mejor el 17% indica que ha mejorado la salud de la comunidad, el 16% indica que es por el apoyo de las instituciones, el 16% porque hay mejoras en sus viviendas, el 11% indica que ha mejorado por el consumo de hortalizas y el 11% porque hay una buena orientación

RESULTADOS GENERALES NUTRICIÓN

De acuerdo a la encuesta aplicada existe un 100% de comunidades que tienen elegidos sus RPAs. El 62% de las comunidades cuenta con 3 RPAs, el 19% de las comunidades cuenta con 2 RPAs y el 19% cuenta con 1 RPA.



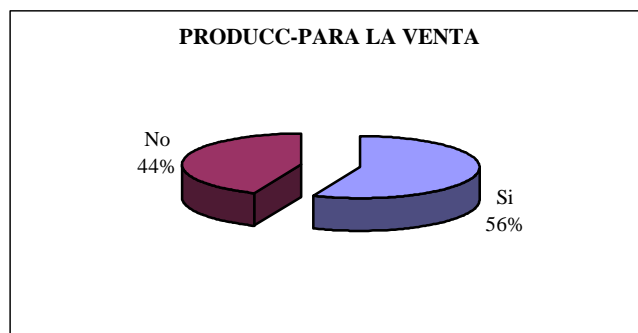
Sobre los servicios que prestan los RPAs en las comunidades, el 35% de los encuestados indica que ayudan a la producción de hortalizas, el 24% que concientizan al consumo de hortalizas, el 14% indica que proveen de semillas, y en porcentajes menores indican que capacitan a la siembra, cosecha, elaboran abonos orgánicos y hacen seguimiento a la producción.



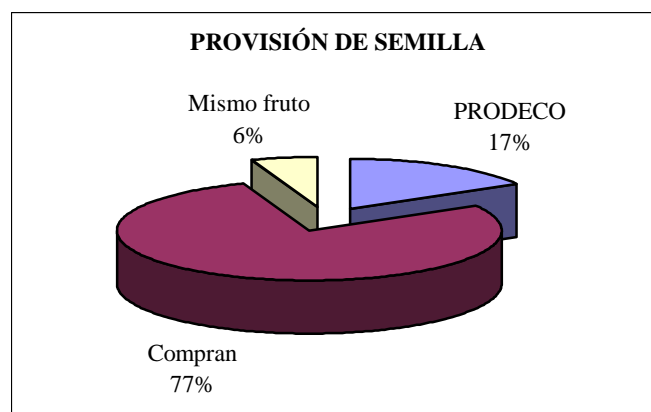
Las sugerencias que los encuestados hacen para que mejore el servicio de los RPAs son: el 26% indica que deben hacer prácticas, el 25% manifiesta que deben capacitarse aún más, el 19% deben ser más responsables, y el porcentaje restante indica que deben coordinar con la directiva, producir semillas, enseñar a todos sin discriminación de ninguna índole y que deben proveer de semillas.

Sobre la ayuda que los RPAs dan a las familias de su comunidad, el 24% orienta en el cultivo de hortalizas, el 22% en la preparación de los alimentos, el 14% en mejorar la salud familiar, el 14% orienta sobre el consumo de alimentos, el 8% en la orientación sobre la prevención de enfermedades.

Según a la encuesta realizada 20 familias por comunidad se dedican a la producción de hortalizas y alimentos estratégicos. Las hortalizas que más se producen son la cebolla, zanahoria, repollo, lechuga, perejil, remolacha, ajo y entre los productos estratégicos se encuentra el cuiimi seguido de la quínuia. De esta producción de hortalizas y alimentos estratégicos, el 56% produce para la venta y el consumo y el 44% solo para el consumo



En cuanto a la provisión de semilla el 77% manifiesta que compra, el 17% se provee de PRODECO y el 6% sacan del mismo fruto.



Sobre la provisión de semilla una vez que finalice el proyecto, el 58% responde que va a comprar, el 18% almacigara, el 12% asemillará y el 12% se proveerá del mismo fruto.

Los problemas mas sentidos para la producción de hortalizas son: el 45% indica por falta de agua, el 18% por falta de protección de los animales, el 9% manifiesta por falta de capacitación, enfermedades, provisión de semillas, y por último el 5% manifiesta por las heladas.

En cuanto a los problemas en la producción de alimentos estratégicos, el 28% manifiesta que el problema principal es el agua, seguido de la falta de semillas, de las condiciones climatológicas como las granizadas y la sequía, y por la falta de conocimiento, voluntad y hábito de consumo.

Según los resultados de la encuesta a RPAs el 70% son hombres y el 30% son mujeres, la edad promedio es de 34 años, con un trabajo continuo por un periodo de 2 años promedio

Sobre la continuidad en el trabajo de los RPAs el 34% de los encuestados manifiesta que existe una responsabilidad con la comunidad, el 25% por que tienen conocimientos, el 17% indican que tienen compromiso con la comunidad, el 8% manifiestan que porque han sido elegidos deben apoyar, informar y enseñar a las comunidades.

Durante los dos últimos años, el 85% de los RPAs encuestados ha ocupado algún cargo de responsabilidad en la comunidad.

El tiempo promedio de trabajo como RPA es de 2 años. Sobre la institución que más coadyuvó en la capacitación de los RPAs el 80% de los encuestados indica que PRODECO, el 8% ACLO y el 4% manifiesta que han recibido capacitación de Fundación Tierra, del Programa PAN y el del Hospital.

Sobre las actividades que realizan como RPAs el 17% de los RPAs entrevistados indica que informan a la comunidad, el 17% que realizan charlas y seguimiento a los cultivos en sus huertos, el 16% que colaboran en la siembra, el 13% que apoyan en la cosecha, el 8% entregan semillas y el 4% hace combinaciones de alimentos.

El 65% informan de sus actividades a la comunidad, el 21% a PRODECO y el 14% a los dirigentes. A la comunidad informan cada mes en sus reuniones ordinarias, mientras que a la institución cada 2 meses.

En cuanto al seguimiento, el 90% de los RPAs encuestados menciona reciben seguimiento de PRODECO y el 10 no reciben seguimiento.

Sobre la frecuencia de las visitas de seguimiento que reciben de la institución, el 60% de los RPAs encuestados menciona que reciben visita 2 veces al año, el 30% indica que son visitados cada mes y el 10% manifiesta que les visita una vez al año.

En relación a los medios que tienen para ejecutar su trabajo, el 73% cuenta con cartillas, el 18% con donaciones de PRODECO, mientras que el 9% manifiesta que utilizan sus propias herramientas para realizar su trabajo

Sobre las ventajas que tiene ser RPAs, el 43% manifiesta el conocimiento, el 29% las capacitaciones teóricas y prácticas, el 14% indican que colaboran y realizan un bien social hacia la comunidad y el 14% que han aprendido a producir hortalizas.

En cuanto a las desventajas de ser RPAs, el 80% manifiesta que no tiene ninguna desventaja y el 20% indica que deben dedicar mucho tiempo a las capacitaciones.

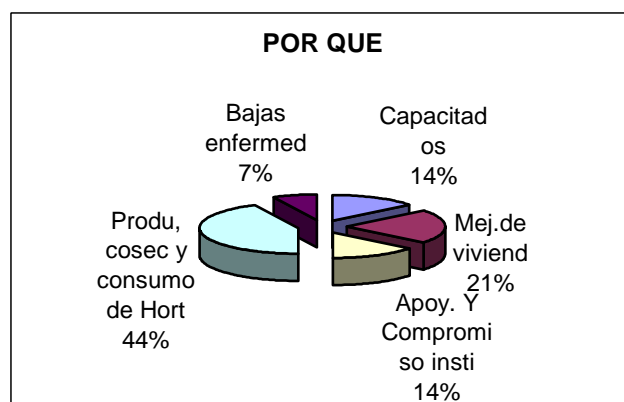
Con respecto a las ganancias económicas, el 80% de los RPAs encuestados menciona no tener ningún beneficio o ganancia, mientras que el 20% manifiesta que algo de gracias perciben.

En cuanto a que si van a continuar trabajando como RPAs, el 80% menciona que está seguro de continuar y el 20% que probablemente continúe. Sobre las razones por las que continuará su trabajo como RPAs el 41% indica que para apoyar a la comunidad, el 17% para seguir capacitándose, el 17% por gusto e interés, el 8% para mejorar sus ingresos.

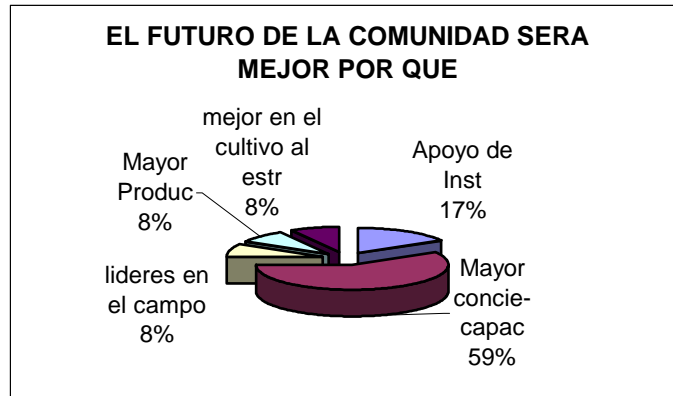
En cuanto a la situación en que se encuentra la comunidad, el 90% manifiesta que la comunidad está mejor, mientras que el 10% indica que está igual.



Sobre los motivos por los que la comunidad está mejor el 44% de los RPAs encuestados indica porque saben producir, cosechar y consumir hortalizas, el 21% indica que existe mejoramiento de viviendas, el 14% manifiesta que están capacitados, el 14% porque existen apoyo de instituciones y el 7% indica que han reducido las enfermedades.



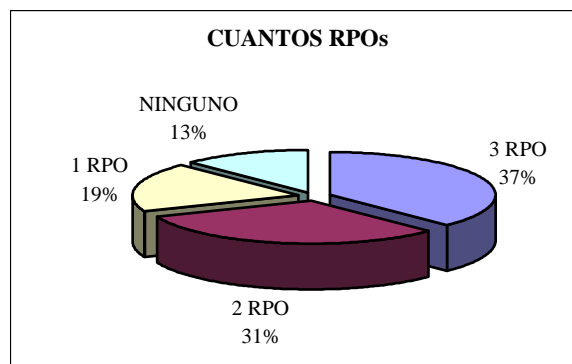
El 100% de los RPAs encuestados piensa que el futuro de las comunidades van ha mejorar. Sobre los motivos por los que piensan que el futuro va a mejorar el 59% manifiesta que las comunidades están haciendo conciencia y capacitándose cada vez más, el 17% se cree que el apoyo de las instituciones forjaran el desarrollo de las comunidades, el 8% menciona que han mejorado en el cultivo de alimentos estratégicos, el 8% porque se ha incrementado la producción de hortalizas y alimentos estratégicos y el 8% porque hay líderes en el campo.



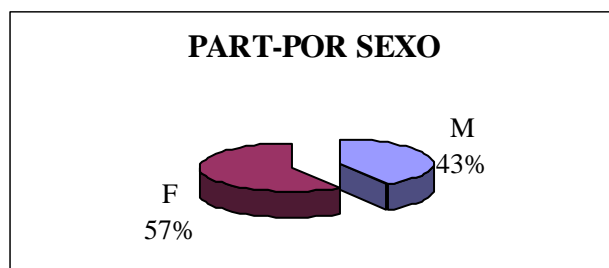
En relación con lo que debe hacerse para mejorar el futuro de las comunidades el 46% de los RPAs encuestados manifiesta que deben capacitarse, el 38% que deben organizarse mejor, el 8% indica que debe haber mayor participación y el 8% que debe haber unidad de las familias.

RESULTADOS GENERALES ORGANIZACIÓN

De acuerdo a los resultaos de las encuestas realizadas en las comunidades el 87% de los encuestados indican que tienen RPOs en funcionamiento y el 13% que no tienen ningún RPOs elegidos. Sobre el número de RPOs en funcionamiento el 37% de los encuestados manifiesta que existen 3 RPOs en su comunidad, el 31% que existe n2 RPOs y el 19% que existe un RPO.



Con relación al sexo de los RPOs el 57% son mujeres y el 43% varones. La edad promedio es de 31 años



Sobre las actividades que desarrollan los RPOs en la comunidad el 28% indican que apoyan a la directiva, el 26% indican que colaboran en la organización de la comunidad, el 19% apoyan en las reuniones, el 18% se dedican a la replica de los talleres recibidos por los técnicos de la institución, el 5% indican que apoyan en la elaboración de proyectos, el 2% colaboran a las organizaciones de mujeres y el 2% no hacen nada.

El 98% de los encuestados señalan que es necesario que haya el RPO. Sobre la importancia de contar con los RPOs en la comunidad el 28% indica que lo necesitan para orientar, el 15% para apoyar a la directiva, el 13% indica que para ayudar en la organización de la comunidad, el 12% para la conscientización para mayor participación a las reuniones, el porcentaje restante opina que son necesarios para consultas y para la solución de problemas.

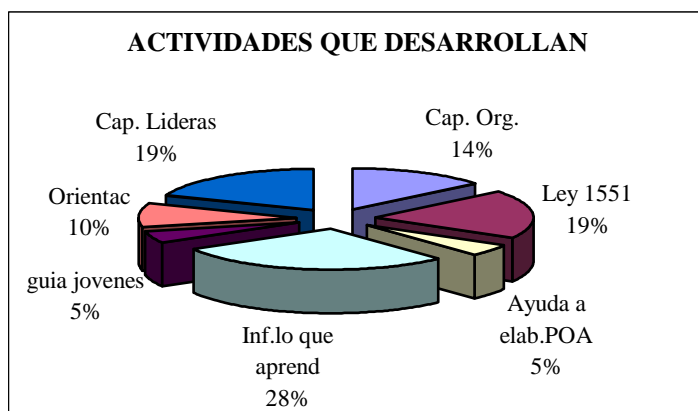
En cuanto a los servicios que prestan, el 48% de los encuestados indica que orientan e informan en las reuniones comunales, el 37% manifiestan que apoyan a la directiva, y un porcentaje menor manifiesta que capacitan a las bases, elaboran orden del día y participan de los talleres e informan de los mismos.

De acuerdo a la encuesta realizada a los RPOs de las comunidades el 86% de los RPOs encuestados ha venido realizando sus actividades de manera continua. Sobre los motivos por lo que hay continuidad en su trabajo el 20% de los RPOs encuestados indica que se debe a la confianza colocado en su persona al ser elegido, el 20% por el compromiso con la comunidad, el 13% indican por el interes responsabilidad y apoyo a la comunidad respectivamente y el 7% indica que por la orientación recibida.

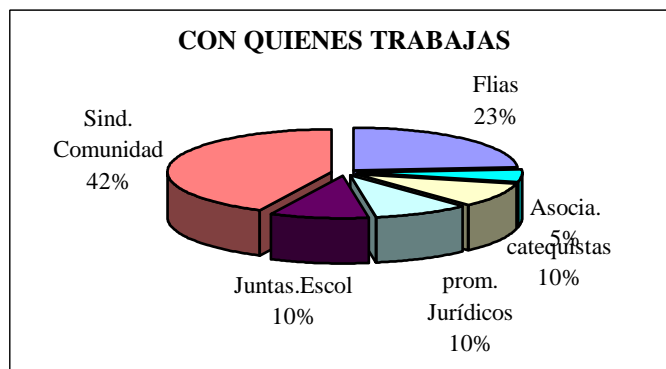
Sobre los cargos de responsabilidad ocupados en la comunidad por los RPOs, el 85% de los RPOs encuestados manifiestan haber ocupado cargos en sus comunidades en los 2 últimos. De los RPOs que han ocupado cargos de responsabilidad durante los 2 últimos años el 25% manifiesta haber ocupado la secretaria de actas, el 15% secretario de relaciones, el 10% como dirigente de la comunidad, el 8% como justicia campesina, el 8% como secretario de deporte, organización, vocal, promotor jurídico y promotor popular. El promedio de tiempo de capacitación que han recibido es de 2 años.

Respecto a las instituciones que apoyan en la capacitación de los RPOs el 56% de los encuestados indica que ha recibido capacitación de PRODECO, el 20% de ACLO, 8% de CEDEC, el 8% de la Iglesia, el 8% de UNICEF, y el 8% de Fundación Tierra.

Sobre las actividades que realizan en la comunidad el 28 % de los RPOs encuestados de informa lo que aprendió, el 19% capacita en liderazgo, el 19% capacita en la Ley de Participación Popular, el 14 % capacita en organización, el 10% manifiesta que orienta, el 5% apoyo en la elaboración de POAs y el 5% guía a jóvenes de la comunidad.



El 42% de los RPOs encuestados indica que realiza su trabajo con el sindicato de la comunidad, el 23% con las familias, el 10% con las Juntas Escolares, el 10% con los catequistas, el 10% como promotores jurídicos y el 5% apoyan a las asociaciones productivas de las comunidades.

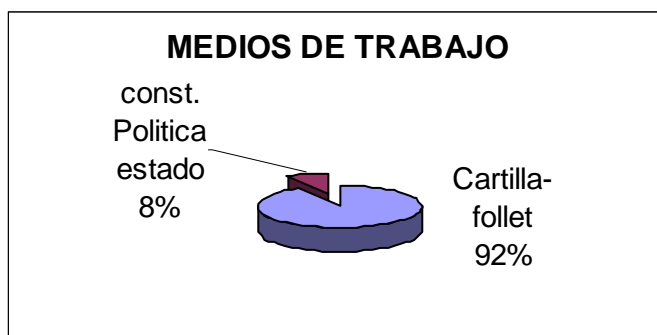


Sobre los informes de las actividades que realizan el 69% indica que informan a la comunidad y dirigentes, el 19% informa a PRODECO, el 6% informan a los técnicos y el 6% no informa a nadie. El 64% de los RPOs encuestados hace un informe cada dos meses y el 36% informa cada mes en reuniones comunales por un periodo de 1,5 a 2 horas.

En cuanto a las visitas de seguimiento el 77% de los RPOs encuestados indica que son visitados por los promotores zonales, el 15% indica que no reciben visitas de seguimiento y

el 8% indica que a veces. La institución que les realiza visitas de seguimiento es PRODECO.

Respecto a los medios que cuenta para realizar su trabajo, el 92% manifiesta que tienen cartillas y folletos y el 8% tienen como material de trabajo la constitución política del estado.



Sobre las ventajas de ser RPOs el 64% menciona el conocimiento adquirido, el 18% manifiestan que se están superando y en menor porcentaje que han aprendido a desenvolverse en público, también fortalecen a las familias y por último han encontrado una satisfacción.

En cuanto a las desventajas de ser RPOs, el 92% menciona que no existe ninguna desventaja; mientras que el 8% manifiesta que existe cierto egoísmo al interior de la comunidad.

En cuanto a las ganancias por ser RPO, el 100% menciona que no tienen ninguna retribución económica.

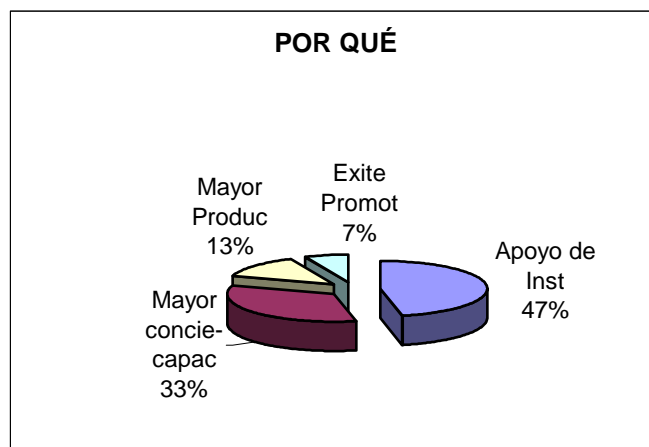
Sobre la continuidad en su trabajo como RPOs el 65% manifiesta estar seguro de continuar, el 21% indica que probablemente y el 14% ya no tiene intenciones de seguir trabajando como RPO.

Los RPOs que están seguros de continuar porque ven que a partir de la capacitación son útiles a la comunidad son el 18%, porque con el apoyo mejora la comunidad el 14%, porque les gusta y tienen el interés de aprender el 10%, porque ganan experiencia el 10%, y el 5% indica que no quiere ser engañado.

Con respecto a que si la comunidad está mejor que antes, el 100% manifiestan que está mejor que antes. Sobre los motivos por los que la comunidad está mejor que antes el 31% manifiesta que se están mejorando las viviendas para enfrentar el chagas, el 22% piensa que las comunidades se están capacitando cada vez más, el 14% manifiestan que tienen riego, tienen conocimiento de producción, cosecha y consumo de hortalizas.

El 100% de los encuestados piensan que sus comunidades van a mejorar en el futuro. Con relación a un mejor futuro para las comunidades el 47% de los encuestados indica que se debe al apoyo institucional, el 33% cree que se está logrando mayor conciencia y

capacitación de las familias, el 13% manifiesta que esta mejorando la producción y el 7% por la existencia de promotores.



Sobre los aspectos que se necesitan para que la comunidad este mejor el 35% de los RPOs encuestados indica la capacitación, el 20% la organización, el 15% la unidad, el 10% a la formación de lideres y el porcentaje restante la coordinación con instituciones, el cumplimiento por parte de las familias y mayor orientación.

De acuerdo a la encuesta realizada a los dirigentes de las comunidades e promedio de edad de los dirigentes es de 34 años El tiempo promedio que han permanecido en la dirigencia de la comunidad es de 2 años.

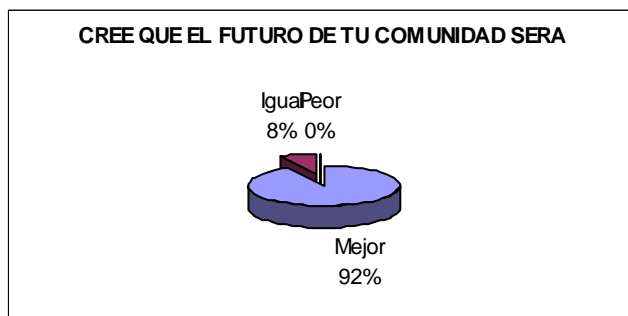
Respecto a la capacitación durante los dos últimos años el 100% de los dirigentes encuestados ha recibido capacitación. Sobre los temas de capacitación el 42% indica que ha sido capacitado en organización sindical, el 28% en liderazgo, el 17% en participación popular, el 7% en Asamblea Constituyente, el 3% en Administración y el 3% en reportero radial.

Sobre las instituciones que más apoyaron en la organización de los cursos de capacitación el 32% de los encuestados nombra a PRODECO, el 29% a la subcentralía, el 18% a la Fundación Tierra, el 9% a ACLO, el 6% el municipio y el 3% ATICA

En cuanto a los problemas de organización se tiene los siguientes el 26% de los dirigentes encuestados indica el incumplimientoel 26% la desorganización, el 20% la falta de capacitación, el 7% se encuentran el analfabetismo, la migración, la desunión y el egoísmo.

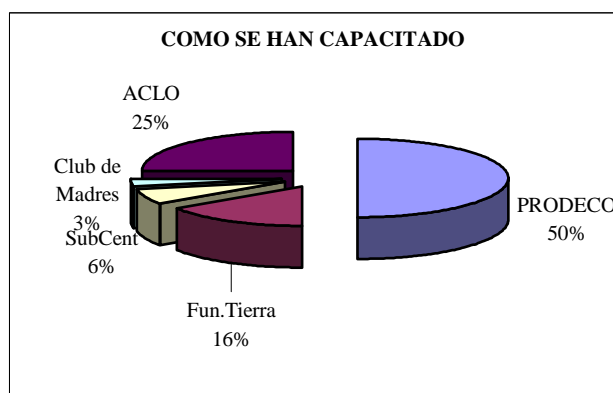
Con respecto a la situación de sus comunidades el 100% de los dirigentes encuestados manifiesta que están mejor que antes. Sobre los motivos de la mejora de la situación en las comunidades el 31% indica que se esta mejorando las viviendas, el 26% por el apoyo institucional, el 17% manifiesta que a mejorado la salud por la capacitación recibida, el 13% por las capacitaciones y orientación recibidas y el 9% indica que por el consumo de hortalizas

En cuanto a la previsión del futuro de la comunidad, el 92% de los dirigentes encuestados piensa que el futuro va a mejorar y el 8% manifiesta que seguirá igual.



De acuerdo a la encuesta realizada en las comunidades el 100% de los encuestados indican que su comunidad tiene una reunión ordinaria que se realiza mensualmente. De acuerdo a la encuesta el 50% indica que la directiva funciona bien, mientras que el 50% lo califica como regular.

Sobre si sus dirigentes, hombres y mujeres, están capacitados, el 87% de los encuestados indica que la capacitación de los dirigentes es regular y el 13% que están bien capacitados. Las instituciones que apoyan la capacitación de dirigentes son PRODECO según el 50% de los encuestados, ACLO según el 25%, Fundación Tierra según el 16% y en porcentajes menores la subcentralía y el club de madres.



De 224 hombres y mujeres que se encuentran en la directiva de las comunidades donde se ha realizado la encuesta 46 son mujeres, es decir el 21%.

Sobre la elaboración de **POAs** en las comunidades, el 100% de los encuestados indica que han elaborado su Plan de Trabajo Anual. El 52% lo hacen desde hace más de tres años y el 48% vienen realizando sus POAs desde hace 2 años.

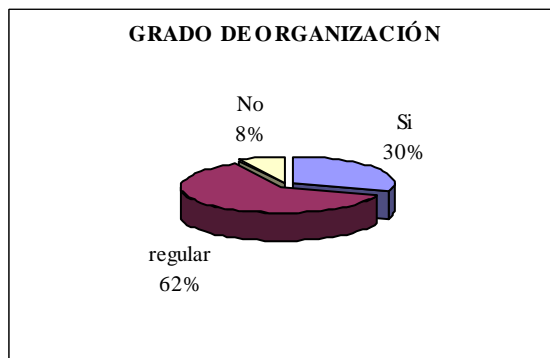
Para la elaboración de POAs el 70% de los encuestados indica que fue en Talleres, el 25% por promotores y un 5% por los dirigentes antiguos. En la elaboración del POA el 82% de los encuestados indica que participan hombres y mujeres y el 18% dicen que participan jóvenes. La ejecución del POA como promedio llega al 54%.

RESULTADOS GENERALES ORGANIZACIÓN DE MUJERES

De acuerdo a la encuesta realizada en las comunidades el 87% de los consultados responde que existe una organización de mujeres en su comunidad, el 13% responde que no existe.



Sobre el grado de organización de las organizaciones de mujeres el 62% responde que hay una organización regular, el 30% indica que si están bien organizadas y el 8% no están bien organizadas. Sobre los motivos el 27% indica que hay incumplimiento de la promotora, el 23% por falta de capacitación, el 16% falta de organización, el porcentaje restante por falta de interés y por problemas internos.

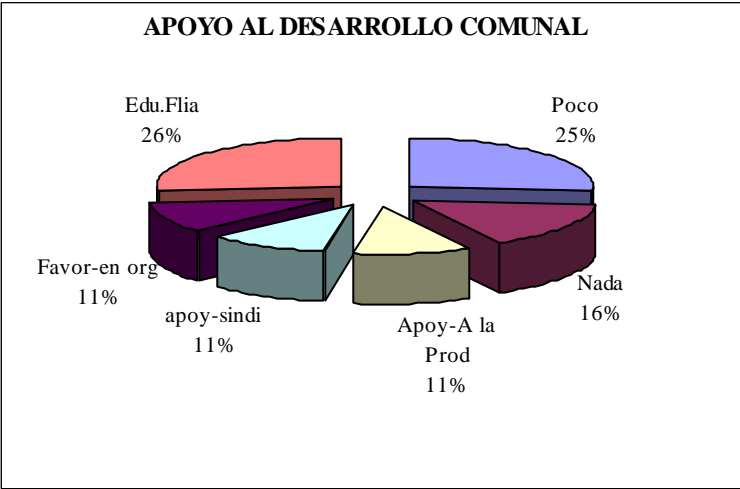


El 100% de los consultados indica que es necesario que exista la organización de mujeres, porque ayudan a las familias y porque asumen responsabilidades con mas seriedad en la comunidad.

En cuanto a la consolidación de las organizaciones de mujeres, el 69% indica que todavía no están consolidadas, mientras que el 31% manifiestan que si están consolidadas. Sobre los motivos por los que todavía no están consolidadas el 25% manifiesta por falta de seguimiento y apoyo de los promotores, el 20% por falta de capacitación, el 10% indican por el incumplimiento a los talleres por las promotoras de zona, el 10% por falta de conscientización y conocimiento.

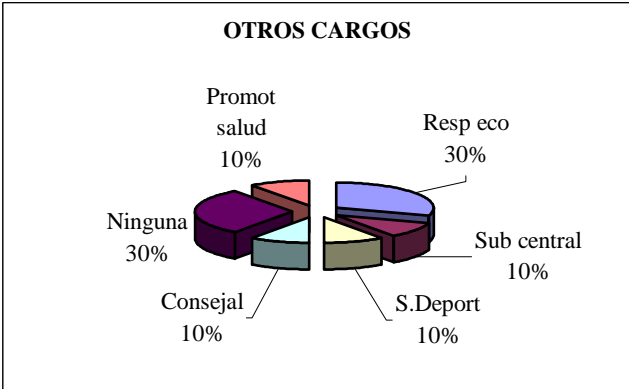
Sobre los problemas por los que atraviesan las organizaciones de mujeres, el 19% de los encuestados manifiesta que hay desorganización, el 18% por la atención a los hijos y el esposo, el 13% indican por falta de capacitación, desobediencia a la presidenta, egoísmo entre familias; el 6% respectivamente indican que las(os) promotores(as) de Zona no tienen continuidad o permanencia,

Con relación al aporte de la organización de mujeres al desarrollo de las comunidades, el 26% manifiesta que apoya en la educación de la familia, el 11% indica que apoyan en la producción, el 11% que apoyan al sindicato, el 11% que favorecen a la organización; el 25% y el 16% indican que aporta poco o nada respectivamente.

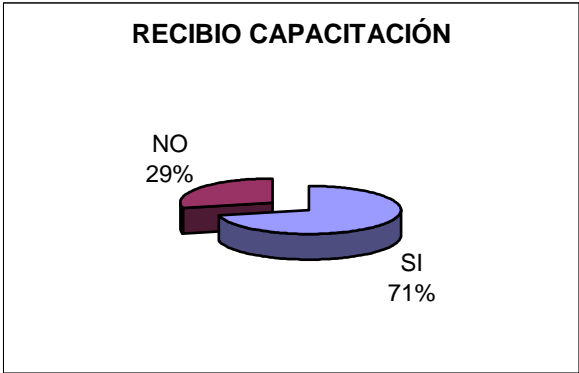


El promedio de edad de las mujeres representantes de las organizaciones de mujeres es de 35 años, que fluctúa desde 25 a 58 años de edad.

Los cargos de responsabilidad que las mujeres de las organizaciones de mujeres han ocupado en los dos últimos años, según la encuesta aplicada a las participantes de las organizaciones de mujeres son: el 30% han ocupado cargos de responsable económico de la comunidad, el 10% en la subcentral, el 10% como secretarías de deportes, el 10% como promotoras de salud, el 10% como concejales de los Municipios y el 30% no ha ocupado ningún cargo de responsabilidad



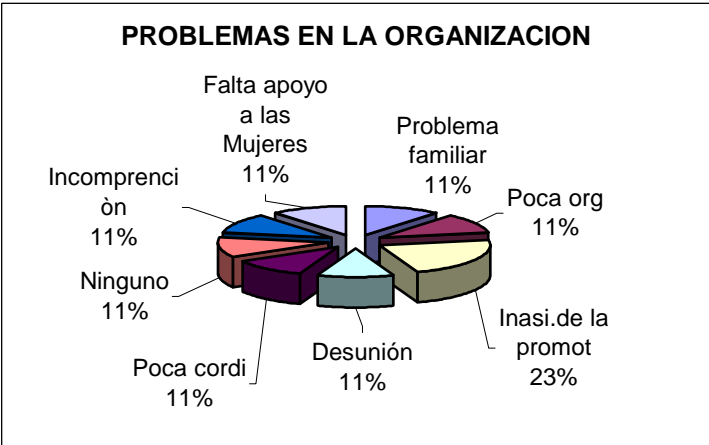
Sobre la capacitación que las mujeres de las organizaciones de mujeres han recibido el 71% menciona que si ha recibido, frente al 29% que indica que al momento todavía no han recibido capacitación.



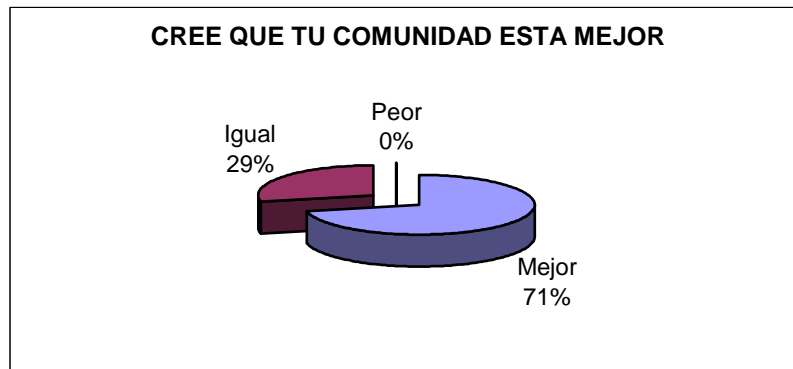
En cuanto a los temas de capacitación, el 30% de las mujeres manifiestan haberse capacitado en organización sindical, el 23% en Asamblea Constituyente, el 15% en liderazgo, el porcentaje restante en comercialización, agricultura y participación popular.

De acuerdo a la capacitación recibida, el 37% manifiesta que la institución que les apoya es PRODECO, el 21% menciona haber recibido capacitación de la Subcentralía, el 14% indican que les capacitó Alcaldía y en menor proporción otras instituciones como Fundación Tierra, CEDEC, ACLO, y COSVI.

Sobre los factores que influyen en los problemas organizativos de las mujeres el 23% responde que la inasistencia de las promotoras, el 11% por problemas familiares, el 11% por la falta de apoyo de la comunidad, el 11% por incomprensión, el 11% poca coordinación, el 11% por impuntualidad y el 11% por la poca participación.

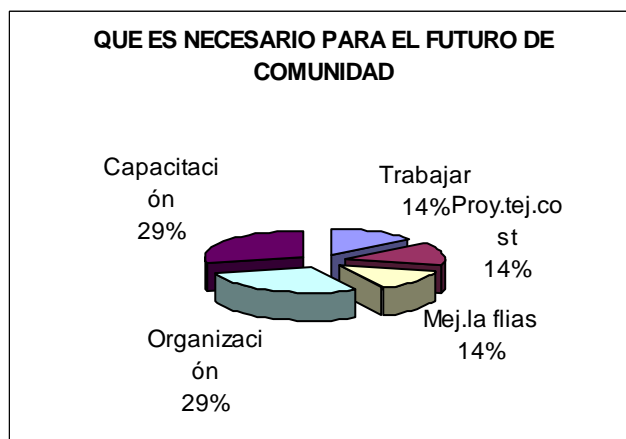


Sobre la percepción de la situación en la que se encuentra la comunidad el 71% indica que están mejor y el 29% menciona que están igual



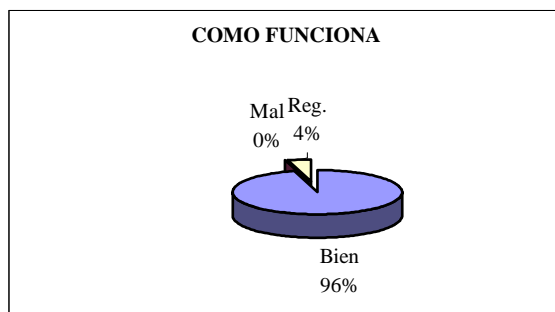
Con relación a si las comunidades van a mejorar en el futuro, el 100% de las mujeres entrevistadas responde que si, que su comunidad va a mejorar. Los aspectos relacionados con la mejora son, en el 34% de las respuestas, por que las mujeres se están capacitando para aportar en el desarrollo de sus comunidades, en el 26% de las respuestas porque y en porcentajes menores porque hay mayor conciencia para capacitarse, los caminos están mejorando, se está realizando los sistemas de riego, y se está incrementando la participación de la mujer.

Sobre lo que es necesario para mejorar el futuro de su comunidad, el 29% de las mujeres entrevistadas indican la capacitación, el 29% la organización, el 14% la presencia de proyectos de tejidos y costura, EL 14% la mejora en el nivel de la familia y EL 14% aportar en el trabajo.

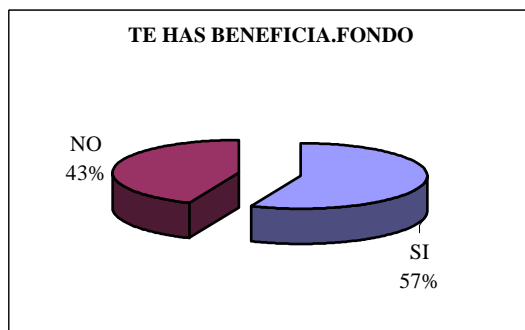


RESULTADOS GENERALES FONDO ROTATORIO

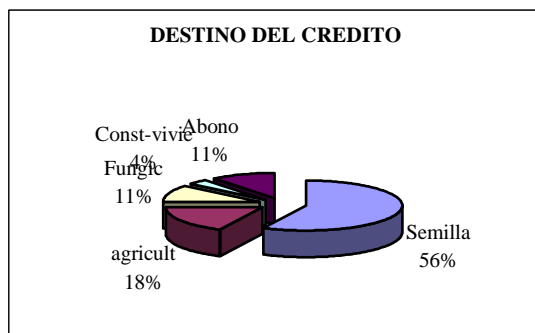
Según la encuesta realizada a las familias de las comunidades de las tres fases del proyecto el 100% de los consultados dice conocer el fondo rotatorio. El 96% indica que funciona bien mientras que el 4% indica que tiene un funcionamiento regular.



Con relación a las familias favorecidas por el Fondo Rotativo, el 57% de los encuestados dice haber sido beneficiado con un préstamo, mientras que el 43% todavía no ha sido beneficiado.

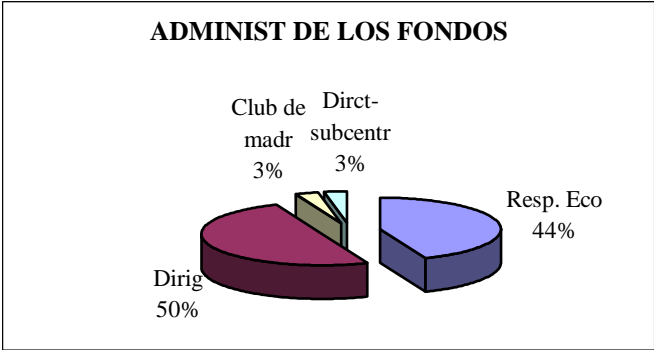


Sobre el destino de los fondos, el 96% indica que lo destinaron a la producción agrícola en semillas, abonos y fungicidas, mientras que el 4% lo destinó a la construcción de su vivienda.



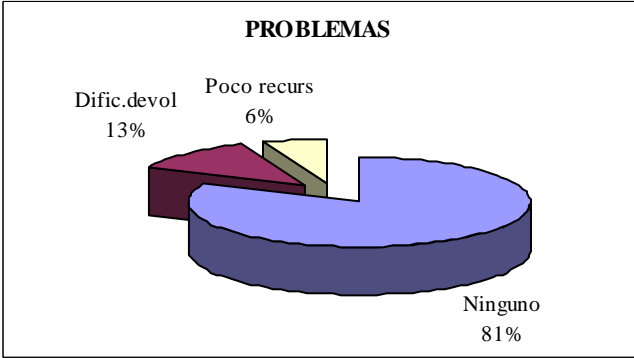
Sobre las dificultades en la devolución del crédito, el 69% no tuvo ninguna dificultad, mientras que el 31% sí tuvo dificultad. El motivo de las dificultades en la devolución: 49% por la baja producción, 25% por la sequía, 13% por que no pudo vender papa y 13% por enfermedad.

Los Fondos Rotativos son administrados en el 50% de los casos por los dirigentes de las comunidades y de la subcentral, 44% por los responsables económicos y 3% por el club de madres.



Sobre la reglamentación de los fondos para el 38% indica que se rige bajo un reglamento, el 21% por garantías, el 17% por compromisos firmados.

Para el 81% de los encuestados no existe ningún problema de administración de los fondos mientras que el 13% indica que hubo dificultades por que fue difícil la devolución y el 6% por los pocos recursos de los comunarios en la devolución,



Sobre las ventajas del fondo para la comunidad el 45% manifiesta que los intereses son muy bajos, el 32% indica que es fácil el acceso, el 9% declara que mejora la producción y soluciona necesidades emergentes y el 5% por que el plazo es largo.

RESULTADOS POR MUNICIPIO

RESULTADOS MUNICIPIO DE SOPACHUY

Componente Salud

Las 24 comunidades del Municipio tienen tres RPSs elegidos y capacitados en medicina tradicional y en primeros auxilios, que realizan atenciones básicas y tratamientos en base a medicamentos naturales y que apoyan las acciones del personal del Hospital durante las visitas mensuales a la comunidad. Según el Sr. Gregorio Vila, Secretario general de la subcentral de campesinos, “PRODECO está formando tres promotores de cada comunidad para que sepan elaborar el medicamento natural. Las comunidades que están 30 o 40 Km es difícil que vengan con un enfermo, pero si hay un promotor capacitado sobre la preparación de los medicamentos, sobre dolor de cabeza, torcedura, heridas, picaduras de culebra, puede ser una alternativa. Eso es un orgullo de PRODECO y también de las comunidades porque se tiene un promotor que sabe preparar productos medicinales. Especialmente en esta crisis”

Todos los RPSs han sido capacitados en medicina natural, saben hacer preparaciones en base a plantas medicinales y las utilizan en la atención de enfermos. En palabras del Sr. Pastor Cáceres RPSs de la comunidad de Pampas del Carmen, “A partir de que hemos entrado al proyecto estamos preparando plantas medicinales. Nuestras principales actividades como promotores de salud son la elaboración de los medicamentos tradicionales y coordinar con la enfermera, cuando ella se tiene que ausentar de la comunidad la reemplazo en la atención del Puesto de Salud. También el proyecto de PRODECO está capacitando en nutrición y en capacitación de líderes. Todo lo que aprendemos en los cursillos lo informamos a la comunidad en la reunión sindical. Informamos sobre lo que hemos aprendido y también la parte práctica. Gracias al proyecto hemos avanzado, se han visto algunos cambios, los niños están mejor, ya no se enferman tanto y ya no están tan desnutridos”

La capacitación ha permitido que los RPSs se sientan mas comprometidos con su comunidad. Según la Sra. Emiliana Cáceres RPSs de la comunidad de Paslapaya Baja, “El proyecto de PRODECO nos parece muy bien, Antes no sabíamos nada, ahora hemos aprendido mucho sobre la salud. También sobre yerbas, con eso curamos y con nuestras manos podemos curarnos. Ya la gente no viene tanto al Hospital. Me gusta la capacitación, es bien para nosotras. Nos estamos capacitando tanto en medicamentos tradicionales como también hemos aprendido a colocar ampollas. Hemos pedido junto con la sub central para que la institución entre. Hemos entrado a capacitarnos para ser promotoras de tres ramas. En la comunidad nos han elegido y por eso hemos entrado y quiero seguir siendo promotora siempre, hasta la muerte voy a seguir siendo”

Las familias de las comunidades están haciendo uso de los servicios de los RPS y reconocen su importancia por los conocimientos que tienen sobre medicina tradicional. También manifiestan tener confianza en los tratamientos en base a medicamentos naturales que realizan los RPSs.

Todos los RPSs dan una charla sobre salud preventiva en las reuniones mensuales que realizan las comunidades. Según la RPS del Rodeo, Sra. María Cegarra, “El proyecto está apoyando a capacitarnos a nosotros y a la comunidad. Nosotros estamos ayudando a la comunidad enseñando lo que aprendemos en las reuniones generales. Nos dan la palabra para que informemos todo lo que hemos aprendido. Hasta 20 minutos nos dan para que hagamos el informe. Pero si hay algo importante nos dan más tiempo. En el proyecto nos dan cartillas para la capacitación. Hay gente que nos hace caso pero otra que no nos da importancia; pero poco a poco ya van creyendo”

Los RPS capacitados apoyan las actividades que realiza el equipo de salud del hospital durante sus visitas mensuales a las comunidades. Según la Sra. Nelly Gonzales, RPSs de la comunidad Pampas del Carmen: “Para nuestras actividades el hospital no nos colabora con nada. Vienen cada mes y ayudo en las atenciones que hacen el médico y la enfermera”

Los dirigentes sindicales, tanto de la comunidad como de la Subcentral, reconocen la importancia y el aporte que realiza el RPS a la salud de la comunidad, el Sr. Gregorio Vila, dirigente de l Subcentral dice: “El proyecto es un apoyo para la clase campesina. Nunca nos han negado algo y siempre ha estado presente. Ya sea el director o los técnicos o los promotores. Es un orgullo porque los promotores saben preparar las plantas medicinales, ahora podemos hacer nuestras medicinas”

Las autoridades del Municipio, Alcalde y Concejales, reconocen la importancia y el aporte que realiza el RPS a la salud de la comunidad. Según el Alcalde Municipal Sr. Juan Flores “Lo más interesante ha sido lo de salud. Tenemos el hospital pero no hay médicos ni enfermeras suficientes para ir a las comunidades. Ahora los promotores ya saben cómo preparar medicamentos tradicionales con qué curar”. La Sra. Agustina Sandoval, Concejala del Honorable Concejo Municipal dice: “En salud han adelantado mucho porque estábamos olvidando la medicina tradicional y mediante este proyecto están desarrollando la medicina tradicional y los promotores ya saben cómo preparar medicamentos para la tos, torceduras, vesículas, calambres. Los promotores ya saben cómo preparar las medicinas porque están capacitados. Saben el nombre de las yerbas y para qué sirven. En las reuniones comunitarias avisan a la gente”

Los RPS hacen el registro de sus actividades, tanto preventivas como asistenciales, en un cuaderno e informan mensualmente al Presidente de la Organización., quien presenta un informe consolidado al Hospital Municipal. Sin embargo el sistema de salud no toma en cuenta esta información para sus reportes mensuales al Sistema Nacional de Información en Salud (SNIS). El Sr. Demetrio Sandoval, RPSs de la comunidad de Tambillos, dice: “Los promotores coordinamos actividades con los puestos de salud. Los informes de cada mes le entregamos al presidente de la organización de RPS y el presidente lo entrega al puesto. Ayudamos a las acciones del hospital cuando los médicos van a la comunidad. Últimamente no hemos tenido reuniones con el hospital para coordinar las acciones, pero sería bueno que nos reunamos. Queremos poder coordinar con el hospital”

El Hospital no cuenta con un sistema de información ni de supervisión de las actividades de los RPSs. El sistema de salud no tiene una responsabilidad directa en la capacitación, seguimiento y evaluación de las actividades de los RPS, deja esta responsabilidad en manos

de PRODECO. Sin embargo hay un compromiso de coordinar la capacitación con la institución. Según el Dr. Job, Jefe Médico Municipal: “La fuerza de PRODECO es la Medicina Tradicional que se ha visto que tiene muy buena acogida porque la gente del campo puede utilizar para tener mejoría y llegar al Hospital. Es necesario que haya más coordinación de trabajo para ir juntos”. El Dr. Martín, Médico de Planta y Director del Hospital dice “La capacitación es muy buena y hay que aunar esfuerzos para que la medicina tradicional y la medicina occidental vayan juntas. Para la próxima gestión podemos coordinar más de cerca en la producción de jarabes y en un día no muy lejano introducir la medicina tradicional en el vademécum del Hospital”

El Municipio no tiene una responsabilidad directa en la capacitación, seguimiento y evaluación de las actividades de los RPS, sin embargo hay la predisposición de incluir en el POA Municipal una partida de contraparte para la capacitación y apoyo de los RPS. Según el Alcalde Municipal Sr. Juan Flores “Como Gobierno Municipal hemos tenido una debilidad. No hemos presupuestado contraparte para las actividades del proyecto. Por eso queremos hacer una directiva para apoyar al proyecto y dar un ánimo a los promotores formados. Para dar sostenibilidad al proyecto se puede hacer mediante el PDM. Tenemos que hacer el reformulado del PDM. Cada comunidad tiene que enviar su POA para que se inserte en el PDM”

Nutrición

Las 24 comunidades del Municipio tienen tres RPAs elegidos y capacitados en nutrición y cultivo de hortalizas y alimentos estratégicos. El Sr. Octavio Cáceres, RPA de la comunidad Pampas del carmen dice “El proyecto nos capacita para ser mas útiles a la población que nos ha elegido para ser promotores; gracias al proyecto sabemos nuevas formas de producir”

Los RPAs dan una charla mensual sobre el cultivo de hortalizas y apoyan la implementación de huertas familiares. El Sr. Gregorio Vila, Secretario General de la Subcentral Campesina dice: “Ahora las familias conocen los valores de los tres grupos de alimentos. En salud hay avance pero un poco algunos no tienen todo el interés para participar. Se está consumiendo las hortalizas pero ojalá que al año produzcan para vender al Municipio o al Departamento. Nos hemos dado cuenta de que tenemos agua para producir hortalizas.

Se ha iniciado la producción y el consumo de hortalizas y alimentos estratégicos como el cuimi, el frejol, la soya y la quinua entre las familias de las comunidades. Una señora, participante de la reunión de la comunidad manifiesta: “También las mujeres hemos asistido a los cursos de nutrición, pero cuando tenemos tiempo. Vamos a aprender cómo preparar nuevos alimentos. Antes no conocíamos la soya, se lo dábamos a nuestros animalitos. Hemos aprendido a preparar la soya, la leche de soya. También hacemos preparados con la quinua y el cuimi”

La comunidad reconoce la importancia del consumo de las hortalizas y de los alimentos estratégicos para la nutrición de la familia, en especial de los niños. Según una señora de la comunidad: “Desde que ha entrado PRODECO ya hay verduras y las mujeres ayudan a los

hombres en el trabajo del huerto. Con las verduritas la comida es más rica, cuando no hay verduritas está triste. La comida con verduritas hace que los niños estén mejor”

Los dirigentes sindicales reconocen la importancia y el valor de la introducción de la producción de hortalizas y de alimentos estratégicos, tanto para el consumo familiar como para la comercialización. El Sr. José Cáceres, secretario de relaciones de la subcentral campesina dice: “Respecto a la nutrición antes solo comíamos maíz, papa y trigo, pero eso no es suficiente. Ahora producimos quinua, cuime, frejol, soya y alguna cosa más. Para que nuestros hijos salgan más estudiosos y mas inteligentes que los ingenieros. El mejor producto que es el cuime hasta refresco se puede elaborar. Veo que está mejorando la parte de nutrición, que se capacitan, informan y enseñan en las comunidades. También se ha implementado las hortalizas. Incluso se ha logrado la producción de la soya y del frejol. Por el momento se esta produciendo para el consumo. Pero la visión es vender y exportar. Para eso se tiene que tener un Municipio productivo. Hay mercado para estos productos. Se ve más tranquilidad dentro de las comunidades. Las huahuas ya no se enferman mucho. Tienen más energías”

Hay un reconocimiento del personal de salud sobre la disminución de la prevalencia de desnutrición en los últimos años. La Lic. Narda Caballero, supervisora del Hospital Municipal dice: “La prevalencia por desnutrición ha disminuido de 50% a 41 % según la Vigilancia Epidemiológica Nutricional. A todo esto podemos decir que ha contribuido el trabajo del proyecto pero también otras acciones como el desayuno escolar al que se han incorporado alimentos que se producen en la zona como la quinua, el cuymi y el pito de tarhui”

Las autoridades del Municipio reconocen la importancia de la introducción de las hortalizas y los alimentos estratégicos para mejorar la alimentación y la nutrición de las familias. El Sr. Claudio Nava, vicepresidente del Honorable Concejo Municipal, manifiesta: “En nutrición ya saben sobre las hortalizas. Antes no se sabía cómo sembrar, traían de Sucre. Ahora el que tiene agua siembra para su alimentación y algunos ya tienen para vender. Antes no le dábamos valor a los hortalizas, eran como yerba, pero ahora ya sabemos para qué sirven”

Los campesinos tienen dificultades para conseguir semillas para la producción de hortalizas porque no existen proveedores en el municipio y deben viajar a Sucre o a Monteagudo para su abastecimiento. La provisión de semillas es el segundo problema identificado por los RPAs, para la producción de hortalizas y solo una pequeña parte de los productores se provee de PRODECO o del mismo fruto, la mayor parte lo hace comprando a comerciantes privados. La cooperativa Agropecuaria tampoco tiene una oferta de semillas de hortalizas que garantice al productor la provisión constante para sus cultivos. La oferta de la Cooperativa de Sopachuy está concentrada en semilla de para y en la producción del orégano.

Organización

Las 24 comunidades del Municipio tienen tres RPOs elegidos y capacitado en liderazgo y organización que apoya a la directiva sindical y orienta a las bases. El Sr. Armando Serrano, RPOs de la comunidad de San Blas, dice: “El año pasado hemos trabajado con la organización, hemos aprendido la historia, la gente antigua y nosotros no sabíamos como sucedieron los hechos de la historia. También hemos aprendido sobre los líderes. Hemos aprendido sobre la participación comunal. Seguimos trabajando con interés en la capacitación. No hay dificultades con la institución, hemos hecho una evaluación y todo ha salido muy bien” Por otro lado el Sr. Juan Flores, Honorable Alcalde Municipal dice: “Conozco el proyecto desde cuando yo era el dirigente de la Central Provincial en El Villar. El proyecto era excelente y por eso hemos solicitado al Dr. Isola para tenerlo aquí. La gente no tiene mucha capacitación en diferentes rubros por eso hemos solicitado la capacitación en liderazgo, en salud, producción de hortalizas. Tienen diferentes rubros en formación de promotores. Eso ha tenido mucha ventaja porque en las comunidades ya se siente.

Los RPOs apoyan a las directivas de sus organizaciones en liderazgo, conducción de una reunión, elaboración del acta. El Sr. Eugenio Gonzales RPOs de la comunidad de Pampas del Carmen manifiesta: “La comunidad elige al RPO en una reunión comunal y de acuerdo a la capacitación informamos a las bases y orientamos sobre el taller que ha pasado. Poyamos a los dirigentes, apoyamos a las señoras para que se preparen. Apoyamos también en algunas actividades que se realizan en la comunidad. Para informar y orientar a las bases hacemos poner un punto en el orden del día de la reunión comunal. De acuerdo a lo avanzado tenemos unos 40 – 60 minutos para explicar a las bases. Las bases tienen interés y están atentos, consultan y nosotros nos hacemos entender”. Otro RPOs, el Sr. De la comunidad Rodeo dice al respecto: “Para cada taller PRODECO trae cartillas de acuerdo a lo que hemos pasado. Después nosotros utilizamos las cartillas para la orientación a las bases. De mucho nos sirven las cartillas porque nos podemos olvidar de lo que hemos aprendido hasta que llega la reunión de la comunidad, cuando pasa mucho tiempo. Nosotros practicamos con la cartilla antes de la reunión y eso nos ayuda”

Todas las comunidades han elaborado sus Planes Operativos Anuales con el apoyo y la participación de los RPOs El Sr. Claudio Nava, Vicepresidente del Honorable consejo Municipal dice: “Sobre la elaboración de los POAs, cada comunidad tiene que presentar cuánto va a necesitar y qué trabajos va a hacer. En esto todavía no se ha avanzado el 100%. Pero ya se está mejorando según las capacitaciones a los promotores de desarrollo comunitario. Y eso podía hacer que los POAs comunales se incorporen en el POA Municipal”

Los dirigentes sindicales reconocen la importancia y el valor del trabajo de los RPO en liderazgo y organización y ven el futuro con optimismo. El Sr. Gregorio Vila, dirigente de la subcentral dice: “En el área de desarrollo comunitario se habla de derechos y la visión de ser líder y apuntar al gobierno municipal . La gente sabe más, se vuelve líder y tiene optimismo Ahora con estas capacitaciones ya saben como defenderse. Antes la policía nos detenía y hacían lo que querían con nosotros. La gente del pueblo y las autoridades a la gente del campo la quiere humillar pero ya sabemos cómo defendernos. Por eso hay optimismo”

Las autoridades del Municipio reconocen la importancia de la capacitación en liderazgo y organización. El Sr. Juan Flores, Alcalde Municipal, dice: "El Gobierno Municipal toma en cuenta a los líderes de las comunidades para la elaboración del PDM. Antes se hacía con una consultora pero ahora lo vamos a hacer reuniendo a los líderes, para la elaboración del PAO, con las demandas de las comunidades. Ya hemos invitado a los promotores de organización de las comunidades para tener una reunión para hacer con ellos el PDM, con demandas genuinas hacia el Municipio"

Como un resultado importante del proceso de formación de promotores tres promotores que recibieron capacitación con las acciones del proyecto fueron elegidos Concejales del Municipio.

Dos dirigentes de la subcentral recibieron capacitación con las acciones del proyecto y fueron RPOs de sus comunidades.

Organización de Mujeres

Todas las comunidades tienen organizado un grupo de mujeres para la capacitación en liderazgo, organización, salud y nutrición. La Sra. Concejala del Honorable Concejo Municipal dice: "En cada comunidad el proyecto ha organizado a las mujeres. Pero falta que algún apoyo les llegue. No hay apoyo para mejorar la organización. Quieren costurar, tejer o alguna otra cosa. Hay que reforzar esta parte. Las señoras ya no se sienten tan tímidas. No querían participar en las reuniones. Antes solo iban a reemplazar a sus esposos. Ahora ya opinan y los hombres también están cambiando. Una señora representante de la organización de mujeres dice: "Yo creo que el mejor beneficio que nos a traído PRODECO con el Dr. Isola, es la formación ideológica de las personas"

Las organizaciones de mujeres tienen dificultades para reunirse por falta de motivación y de apoyo, especialmente por las presiones del marido y por las responsabilidades familiares. Una señora participante de la organización de mujeres manifiesta: "Los principales problemas que tenemos dentro de la organización son la asistencia de las señoras a las reuniones, tampoco cumplen con el horario. Puede ser porque la familia le quita tiempo. También los maridos no dejan ir; ¿que traes de bueno a la casa?, nos dicen. Otro caso ellas mismas no quieren. Viven un poco lejos y no quieren caminar. Algunas quieren capacitarse en otras cosas, quieren aprender a hacer fideo. Le sugeriríamos que las visitas de las Promotoras de PRODECO sea más continua, es poco cada dos meses.

Las mujeres que participan en las organizaciones de mujeres reconocen que la capacitación les ha permitido conocer sus derechos, perder la timidez y participar más y mejor en las reuniones de la comunidad. Una señora de la organización de mujeres manifiesta: "La mujeres nos hemos reunido porque queremos organizarnos y poder expresarnos, poder hablar, poder opinar y no solo representar a nuestros maridos. Queremos adelantar en la organización y perder el miedo que tenemos de opinar. Las mujeres antes vivía en la casa nomás. Pero ahora con la capacitación ya hemos despertado por lo menos algo. Las mujeres veníamos a la reunión y estábamos sentadas nomás. Ahora vamos a cursos y

estamos aprendiendo a perder el miedo. A nuestro parecer el proyecto está bien. Están haciendo medicamentos, la organización también está adelantado. Cuando la enfermera se ausenta para eso tenemos promotores de salud”

Las mujeres de las organizaciones de mujeres solicitan mayor capacitación sobre sus derechos y en el proceso organizativo. También piden apoyo con proyectos productivos específicos que, además de fortalecer el proceso de organización y liderazgo, les permita generar ingresos y contribuir a la economía familiar. Una señora representante de la mujeres dice “Le pedimos a PRODECO ayuda con proyectos de mujeres que generen recursos. Así también los maridos no van a poder decir: ¿que estas trayendo a la casa de bueno? Que el marido coma de ahí mismo y así se quede callado. Porque los maridos no quieren que participemos de los proyectos de ellos: “Si mi mujer ha de participar en esto mejor yo me salgo”, dicen los maridos”

Los dirigentes de las comunidades valoran la capacitación a las mujeres por lo que les ha permitido mayor participación e igualdad en la comunidad pero reconocen que ellos les han brindado poco apoyo.

Las autoridades reconocen la importancia y el valor de la capacitación de las mujeres. El Sr. Carmelo Cáceres, Presidente del Honorable Concejo Municipal, dice: “Antes las mujeres estaban humilladas. Ahora ya las mujeres están preparadas para ser dirigentes. Ahora hasta las concejalías han llegado después de ser capacitadas. También tienen la ideología de ir adelante. Hasta en deporte participan, tienen un campeonato. Hay moral alta y ganas de participar de las mujeres”

Fondo rotatorio

Todas las comunidades tienen funcionando un fondo rotatorio de \$us. 2.000,00 para la compra de insumos y herramientas para la producción agropecuaria. El Sr. Eugenio Gonzales RPOs de la comunidad Pampas del Carmen dice: “El Fondo Rotatorio que funciona desde el año pasado cuando se ha hecho el desembolso. Ha pasado un año y los compañeros que han sacado el préstamo y ahora ya lo han devuelto. El Fondo funciona a partir de un convenio de PRODECO con la Central Provincial. Los beneficiarios sacan el préstamo con un documento. Hasta el momento se está manejando bien y no se ha visto ninguna dificultad. Nosotros informamos sobre el manejo de los fondos. Cada tres meses se hace la evaluación del manejo del dinero.

Todos los fondos rotatorios funcionan en base a un reglamento aprobado por la asamblea de la comunidad y supervisado por la subcentral campesina. Todos los campesinos que han recibido el primer crédito del fondo rotatorio han hecho la devolución del mismo.

No ha habido problemas con el manejo económico del Fondo Rotatorio. El Sr. José Cáceres, secretario de relaciones de la subcentral campesina dice: “El Fondo rotatorio se está manejando casi un año. Se organiza un equipo con un acta firmada se distribuye el dinero. El fondo rotatorio se usa para comprar las semillas y otras cosas de agricultura. El

fondo rotatorio es muy importante para los hermanos de las comunidades. El fondo es de \$us. 2000 por comunidad. Se tiene un reglamento. Hasta ahora se está manejando bien porque hay un directorio. Se ha cumplido un año y se ha hecho la evaluación. Todas las comunidades han devuelto con más el interés y no ha habido ninguna dificultad. No ha habido ninguna malversación de fondos. Los compañeros de las comunidades no han tenido ninguna dificultad para devolver.. El fondo les ha servido. Ahora no se consigue dinero así nomás”

Las comunidades, dirigentes y bases, reconocen el valor del Fondo Rotatorio y su aporte a la economía de las familias de las comunidades. Una señora participante de la organización de mujeres dice: “El Fondo Rotatorio ha llegado a la comunidad y las familias que nos ha tocado este año hemos recibido y nos ha beneficiado mucho. En la familia las mujeres hemos opinado sobre el destino de la plata porque tenía que servirnos para ir adelante en la producción, para sembrar y también para devolverlo”

Los beneficiarios del primer préstamo han tenido dificultad en conseguir dólares para la devolución y los beneficiarios del segundo crédito están con temor de la pérdida de valor del dólar que reciben. El dirigente de la comunidad de pampas del Carmen dice: “También nos ha llegado el Fondo Rotativo para la compra de semillas. A los que les va a tocar este año también les va a servir para la compra de semillas. Hay un problema que estamos tropezando y es que nos entregan en dólares y aquí no tenemos banco para hacer cambiar. Los que cambian no quieren cambiar en 8 Bolivianos. Igual le pasa al comunario cuando tiene que devolver, no puede comprar los dolares. Para eso tenemos que ir a Sucre y nos sale muy caro. Aquí no hay banco y la cooperativa maneja a su criterio; por eso pedimos que el préstamo sea en Bolivianos”

Las autoridades municipales reconocen el valor del fondo rotatorio y su aporte a la economía de la comunidad y del municipio. El Sr. Juan Flores, Honorable Alcalde Municipal dice: “El crédito del fondo rotatorio en cada comunidad es otra cosa excelente para la gente. La gente no tiene capital para sembrar o para vender al mercado. Con este fondo rotatorio la gente ha surgido mucho. Se manejan con un reglamento en cada comunidad. El dinero les sirve para que compren semillas o herramientas. Ahora venden verduras y algunos otros productos. El fondo rotatorio se maneja con un reglamento propio en cada comunidad y se maneja muy transparentemente, muy claramente, para que no haya ningún fraude”

Cooperativa Agropecuaria

La Cooperativa Agropecuaria San José Obrero de Sopachuy ha recibido de PRODECO un aporte de \$us. 10.000,00 para la provisión de insumos agropecuarios. Las normas del manejo del dinero se rigen bajo convenio firmado entre las dos instituciones. El Sr. Rego Galarza, dirigente de la cooperativa dice: “La cooperativa está marchando bien, el dinero recibido de PRODECO se lo está utilizando en fertilizantes. El proyecto está dirigido a la gente del agro. El dinero se lo utiliza en fertilizantes, fungicidas, pesticidas destinados a las comunidades. Los fertilizantes son utilizados en la producción de la papa. La cooperativa

considera a PRODECO como un socio más. En este proyecto se evita que los compañeros viajen a Sucre o Padilla para abastecerse de los insumos que necesita”

El fondo recibido por la cooperativa se mantiene y ha aumentado el capital recibido. Según el Sr. Justino Vela, Administrador de la cooperativa, “La cooperativa ha recibido de PRODECO Bs. 69.078,00 en efectivo. Ahora tienen Bs. 76.178,00. El dinero ha crecido en Bs. 7.100,00. El dinero debe estar destinado exclusivamente a los insumos agrícolas y no se lo puede dar en crédito”

El estatuto orgánico de la cooperativa no fue revisado ni cambiado desde que fue fundada y es posible que ya no responda a la realidad actual; hay productores de orégano y de cuimi que necesitan que la cooperativa les brinde un apoyo más efectivo para la producción y la comercialización.

El personal administrativo de la cooperativa no tiene el nivel de formación necesario para las funciones que realiza.

No hay un vínculo claro entre el fondo de la cooperativa y el de los fondos rotatorios y los requerimientos de las comunidades. Al respecto el Sr. Justino Vela, Administrador de la cooperativa manifiesta: “Respecto a los promotores de nutrición y agropecuaria de PRODECO, no se tiene una relación directa con entre ellos y la cooperativa. Tampoco hay una relación directa con la subcentral campesina”

No se tiene un registro de los requerimientos de las comunidades en semillas y otros insumos y en especial la cooperativa no tiene una oferta constante de provisión de semillas para satisfacer las necesidades que tienen los productores de las comunidades para el cultivo de hortalizas.

RESULTADOS MUNICIPIO DE ALCALÁ

Salud

Todas las comunidades del Municipio tienen tres RPSs que han sido capacitados en salud integral, primeros auxilios, prevención de enfermedades y, especialmente, en medicina tradicional. Según la Sra. Agripina Cuellar, Presidenta de la Organización de RPS, La institución PRODECO nos ha capacitado tres promotores por comunidad. Para nosotros ha sido una alegría este proyecto porque hemos podido salvar a mujeres y niños con medicina tradicional. Mucha gente nos visita a los promotores y con las de medicinas tradicionales hemos salvado muchas vidas. Primero nos hemos capacitado, después hemos salido a la comunidad. Para nosotros es un orgullo la capacitación en medicina tradicional porque nos ha servido mucho para nuestras familias y para nuestras comunidades. La medicina natural sirve para curar. Las gentes en el campo siempre están consumiendo y valorando la medicina tradicional”

Todos los RPS capacitados saben preparar medicamentos tradicionales y los utilizan en la atención de enfermos. La Sra. María Elena Cazo, RPS de Limapanpa dice: “Yo por mi parte he recibido capacitación desde el primer año, nos gusta la medicina tradicional y ya sabemos defendernos. Yo no sabía nada de la medicina tradicional, ni tampoco de la medicina occidental. Ahora ya sé defenderme. Nos han capacitado en hacer jarabes, tónicos, pomadas. Me han gustado los cursos. Hemos trabajado unidos. Por mi yo quisiera que nos sigan capacitando en las medicinas naturales y para no dejarlo y olvidarnos”

Todos los RPSs dan una charla sobre salud preventiva en las reuniones mensuales que realizan las comunidades. La Sra. Candelaria Nuñez, RPS de Limapampa dice: “Muchas cosas que hemos aprendido en los cursos lo informamos en la comunidad. Tenemos una reunión mensual y allí informamos en un punto que nos dan. Tenemos un punto para informar sobre salud. Para eso tenemos folletos que nos da la institución sobre IRA, EDA, también nos han dado un libro sobre medicina tradicional”

Los RPS capacitados apoyan las actividades que realiza el equipo de salud del hospital durante sus visitas mensuales a las comunidades.

Los RPS capacitados reciben un curso de reciclaje semestral en temas de medicina tradicional. La Sra. Maritza Cáceres RPSs de Limapampa manifiesta: “Para mi el proyecto ha sido muy interesante Nadie ha venido antes de PRODECO y ellos nos han capacitado para hacernos conocer sobre la salud. Cuando éramos nuevos teníamos capacitaciones mas seguidas, ahora solo 2 o 3 veces al año. Toditas hemos empezado desde el primer año y la institución ha cumplido con todas las capacitaciones en medicina tradicional. Agradecemos al Dr. Isola porque nos ha cumplido al 100%”

Las autoridades del Hospital Municipal reconocen la importancia y el valor de los RPSs en el Municipio. Según el Dr. Milton Villarroel, Jefe Médico Municipal, “Se ha estado trabajando con PRODECO de manera estrecha en la capacitación de los RPSs, también en la difusión para el mejoramiento de la nutrición. Las comunidades se están beneficiando con este proyecto que busca el mejoramiento de la calidad de vida en el Municipio. Los RPS ayudan mucho en sus comunidades, especialmente nosotros lo sentimos en las salidas que hace el personal de salud en su visitas a las comunidades. En el tema de medicina natural los promotores nos abastecen con los medicamentos que ellos preparan para las ferias de salud que se hacen dos o tres veces al año en el Municipio. Tenemos proyectado hacer una botica de plantas medicinales”

La comunidad confía en el trabajo de los RPS y hace uso de los medicamentos tradicionales que preparan, pero demandan mayor capacitación y seguimiento.

Los dirigentes sindicales reconocen el valor de la capacitación de los RPS especialmente en medicina tradicional pero demandan mayor capacitación y seguimiento. El Sr. Adán Cejas, dirigente de la subcentral campesina manifiesta: “Lo que mas valoramos es la salud, la mayoría de la comunidad confía en la medicina tradicional. La gente ve que le cura. Es mejor porque es natural. He comprado jarabe para la tos tres veces y me ha curado”

Las autoridades del Municipio, Alcalde y Concejales, reconocen la importancia y el aporte que realiza el RPS a la salud de la comunidad. El Sr. Felix García, Honorable Alcalde Municipal, manifiesta: “La capacitación de promotores en plantas naturales es muy buena porque se revalorizan las plantas que no estaban siendo utilizadas. Esto es muy acertado. Hay que hacer mas seguimiento para que no quede truncado, Ahora habría que pensar en sacar afuera del Municipio a ofrecer los productos que preparan. Con el Hospital también hay que trabajar este componente”. La Sra. Paulina Morales, Concejala Municipal, dice. “El proyecto con medicina tradicional es muy bueno porque hay personas que han sido desahuciadas y pueden ser curadas con matecitos y otras plantitas. Los promotores ya conocen cómo preparar medicamentos con plantas medicinales.

Los RPS no tienen el apoyo del hospital en capacitación ni en la supervisión de sus actividades. El Hospital Municipal no tiene un sistema de información ni de supervisión de las actividades de los RPS por lo que es difícil conocer el impacto de su trabajo. El sistema de salud no tiene una responsabilidad directa en la capacitación, seguimiento y evaluación de las actividades de los RPS, deja esta responsabilidad en manos de PRODECO y de otras ONGs que trabajan en el área. El Dr. Milton Villarroel, Jefe Médico Municipal manifiesta: “ La capacitación está en el POA y tiene un financiamiento pero no se ha hecho efectivo. Tampoco algunas instituciones que se comprometieron han hecho efectivo su aporte, solo ha cumplido PRODECO. Esperamos que en la nueva gestión se destinen recursos del POA para la capacitación, pero por el momento no podemos hacer nada sin recursos”

El Municipio no tiene una responsabilidad directa en la capacitación, seguimiento y evaluación de las actividades de los RPS y tampoco tiene previsto incluir en el POA Municipal una partida de contraparte para la capacitación y apoyo de los RPS, por los escasos recursos que dispone. El Sr. Felix García, Honorable Alcalde Municipal Manifiesta: “Lo veo muy difícil, No hace mucho tiempo que estoy el Gobierno Municipal, pero no tenemos esa capacidad, por los escasos recursos que disponemos. Ahora estamos interesados en hacer marchar las asociaciones de productores. Queremos ser un Municipio productivo”

Nutrición

En las 15 comunidades del Municipio hay tres RPAs capacitados en nutrición y cultivo de hortalizas y alimentos estratégicos. El Sr. Grover García de K’aspi Cancha dice: “El proyecto de PRODECO ha sido muy bueno porque ha pedido que las comunidades elijan sus promotores y con la capacitación y las enseñanzas que nos han dado y la buena voluntad de trabajo de los promotores hace que se siga cultivando los huertos con hortalizas y productos estratégicos”

Todos los RPA capacitados apoyan la producción y el consumo de hortalizas y alimentos estratégicos como el cuimi, el frejol, la soya y la quinua entre las familias de las comunidades. Por su parte la comunidad ha incorporado el consumo de las hortalizas y de los alimentos estratégicos para el consumo de la familia. El Sr. Grover García de K’aspi Cancha manifiesta: “Se ha cambiado los hábitos alimentarios, especialmente por el interés de las mujeres, ya que el huerto está ubicado cerca de la casa y su disponibilidad de alimento es siempre inmediata. Se tiene productos como la lechuga, la remolacha, la

zanahoria, y el repollo; se cuenta con mejor alimentodisponible en la familia, además que el plato es más grande. También tenemos el cuimi y el frejol. El cuimi tiene una plaga pero se combate y se lo aprovecha en mazamorra, la quinua en sopa y firi y el frejol acompañando las comidas”

Los dirigentes sindicales reconocen la importancia y el valor de la introducción de la producción de hortalizas y de alimentos estratégicos, tanto para el consumo familiar como para la comercialización, pero demandan mayor capacitación y seguimiento de los RPA. El Sr. Adán Cejas, dirigente de la subcentral, dice: “Los promotores de nutrición van explicando por las comunidades y les enseñan a prepara comidas y refrescos. Los compañeros producen porotos, cuimi y quinua para su consumo. Cada familia tiene su huertito familiar. Los promotores de salud han hecho producir plantitas para sus medicinas”

Las autoridades del Municipio reconocen la importancia de la introducción de las hortalizas y los alimentos estratégicos para mejorar la alimentación y la nutrición de las familias y demandan mayor capacitación y seguimiento de los RPA. Las autoridades del Municipio no contemplan entre sus prioridades la capacitación en alimentación y nutrición. La Sra. Hilda Salazar, Concejala Municipal manifiesta: “A mi lo que más me ha parecido del proyecto de PRODECO es la capacitación en nutrición. Ahora ya saben cómo mejorar la alimentación de sus familias. Saben hacer muchos preparados con productos que tenemos aquí y los producimos. Eso es importante porque la nutrición esta directamente relacionada con la salud y si hay una buena alimentación también va a haber una buena salud, especialmente en los niños y jóvenes.

La provisión de semillas para hortalizas es limitada porque solamente una pequeña parte de los productores lo hacen a través de PRODECO o de la producción propia; la mayor parte de los productores debe viajar hasta la ciudad de Sucre para comprarla porque no hay lugares de venta de semilla de hortaliza en el Municipio ni en los Municipios cercanos.

Organización

Todas las comunidades del Municipio tienen tres RPOs capacitados en liderazgo y organización de la comunidad. Los RPOs capacitados apoyan a las directivas de las comunidades y las actividades de organización de la comunidad. El Sr. Felix Barrón RPO de la comunidad de Limabamba Centro dice: “El proyecto es bueno por la capacitación en organización lo que ha permitido hacer varias organizaciones en la comunidad como el centro de mujeres. Las diferentes organizaciones de la comunidad están mas sólidas por que saben cual es el rol de cada cartera juntamente con sus funciones de manera que el trabajo organizacional es funcional”

Está por iniciarse la construcción de la sede de la Subcentral Campesina con aportes de PRODECO y de las comunidades. El Sr. Adan Cejas, dirigente de la Subcentral manifiesta: “El apoyo con el financiamiento para la construcción de la sede ya va a empezar. Ya tenemos el material y dentro de una semana va a empezar la construcción. Todo lo hemos planificado con las comunidades en una asamblea general y ya nos hemos organizado para los turnos de trabajo”

Las directivas de las comunidades reconocen el valor de los RPO pero demandan mayor capacitación y seguimiento. Los concejales municipales reconocen el valor y el trabajo de los RPO en el Municipio. El Sr. Germán Cerezo, Concejal Municipal dice. La organización les ha enseñado cómo se orienta a la gente. Ha servido mucho para saber cómo se hace una reunión, que puntos se trata, redactar al acta, etc. Creo que en esto se ha avanzado”

Tres concejales municipales recibieron capacitación con las acciones del proyecto y fueron promotores. Este es un importante resultado que el proyecto ha previsto como parte de la formación de promotores y de líderes comunitarios; especialmente importante es la proyección de las mujeres en los espacios de toma de decisiones en el municipio. La Sra. Julia Cerezo, Concejala Municipal dice: “ Hemos sido las protagonistas en la capacitación. Yo me he capacitado como RPSs en medicina tradicional; esta capacitación ha sido muy buena, especialmente en la primera etapa. Hemos tenido 27 cursos. Ahora ya estamos en reciclaje” . La Sra. Paulina Morales, Concejala Municipal dice: “Soy promotora de organización. Nos han capacitado en los tres componentes, salud, nutrición y organización. La capacitación ha sido muy buena y me ha servido de mucho.

Organización de Mujeres

Todas las comunidades tienen organizado un grupo de mujeres para la capacitación en liderazgo, organización, salud y nutrición. La Sr. Guadalupe Núñez, Presidenta de la Organización de Mujeres de Limabamba, manifiesta: “En todas las comunidades tenemos la organización de las mujeres. Nos parece bien porque estábamos en nuestras casas medio oprimidas y ahora estamos llevando adelante a las socias. Ahora ya sabemos que es la organización. Queremos más capacitaciones como mujeres. Queremos participar en las reuniones y no estar calladas. Ahora ya estamos cambiando. Primero no pedíamos ni la palabra, ahora ya no”

Las organizaciones de mujeres tienen dificultades para reunirse por falta de motivación y de apoyo. La Sra. Candelaria Núñez de la comunidad de Limabamba manifiesta: “Queremos seguir organizándonos, pero algunas quieren desfallecer por falta de apoyo. Queremos que nos apoyen con proyectos para hacer abono orgánico para mejorar los terrenos, también queremos semillas de hortalizas para nuestros huertos. Que se amplíe el tiempo del proyecto para que se termine bien la raya y no quedemos como la yunta en el medio”

Las mujeres que participan en las organizaciones de mujeres reconocen que la capacitación les ha permitido conocer sus derechos, perder la timidez y participar más y mejor en las reuniones de la comunidad. Demandan mayor capacitación y apoyo con proyectos productivos que, además de fortalecer su participación en las organizaciones de la comunidad, les reporte beneficios para su hogar. La Sra. Natividad Díaz, de la comunidad de Limabamba dice: “Estamos contentas, esta organización nos ha servido porque el proyecto ha sido bien. Las mujeres estábamos oprimidas, sin poder ir a la reunión. Ahora ya no es así, estamos cambiando. Ahora ya podemos opinar igual que los hombres, aunque algunos se ríen. Pero como sabemos sobre organización opinamos y nos escuchan”

Los dirigentes de las comunidades valoran la capacitación a las mujeres por lo que les ha permitido mayor participación e igualdad en la comunidad pero reconocen que ellos les han brindado poco apoyo.

Fondo rotatorio

Todas las comunidades tienen funcionando un fondo rotatorio de \$us. 2.000,00, menos el valor del impuesto de ley, para la compra de insumos y herramientas para la producción agropecuaria. El Sr. Adán Cejas, dirigente de la subcentral manifiesta: “El fondo rotatorio es un apoyo grande para las comunidades. Es bastante importante. A veces no se tiene ni para comprar una semilla y para eso uno se saca un prestamito y con eso se puede solucionar. Hace seis años que el fondo funciona bien y se está manejando bien. Se dá el préstamo de acuerdo a lo que se va a devolver. Cada comunidad resuelve si se presta o no a una persona, de acuerdo a su capacidad de poder devolver el dinero. El año pasado saque \$us. 100.00 y faltando dos meses para devolver lo he devuelto. El interés es de 2%. Lo he utilizado en semilla. Me ha servido hartito. Por eso uno se presta.

Todos los fondos rotatorios funcionan en base a un reglamento aprobado por la asamblea de la comunidad y supervisado por la subcentral campesina.

Todos los campesinos que han recibido un crédito del fondo rotatorio han hecho la devolución del mismo.

No ha habido problemas con el manejo económico del Fondo rotatorio

Las comunidades reconocen el valor del fondo rotatorio. La Sra. Guadalupe Núñez, de la comunidad de Limabamba reconoce: “El fondo nos ha ayudado muchísimo. Gracias a ello hemos podido adquirir semillas y herramientas. Ha sido de mucha ayuda y agradezco al Dr. Isola por eso”

Los dirigentes sindicales reconocen el valor del fondo rotatorio y su aporte solidario a la economía de las familias de las comunidades

Las autoridades municipales reconocen el valor del fondo rotatorio y su aporte a la economía de la comunidad y del municipio

RESULTADOS MUNICIPIO DE EL VILLAR

Salud

Todas las comunidades del Municipio tienen tres RPSs elegidos y capacitados en salud integral y especialmente en medicina tradicional. Según el Sr. Adolfo León, Vicepresidente del Concejo Municipal: “El proyecto de PRODECO primero ha estado capacitando en el área de salud. Ha capacitado en todas las comunidades a los RPSs que han sido elegidos. Me parece que son tres por comunidad. Estos recursos humanos están en las comunidades preparados y capacitados. Ellos son los médicos comunales y atienden y socorren a las familias. Esto ha sido beneficioso”

Todos los RPS capacitados saben preparar medicamentos tradicionales y los utilizan en la atención de enfermos. El Sr. Eudal Loayza, RPSs de Lagunillas dice: “Antes la gente no utilizaba la medicina tradicional, la estaban pasando al olvido por falta de orientación. Con lo que PRODECO ha organizado los cursos de capacitación ha aumentado el uso de los remedios naturales. Ha habido un cambio. Yo llevo a las reuniones mis productos y allá explico. También hacemos ferias. Este año hemos hecho la feria de salud. Personalmente ha sido una gran alegría capacitarme porque era algo que yo no conocía y ahora tengo un conocimiento que nadie va a quitármelo y los voy a capacitar a mis amigos y a mis compañeros. La medicina tradicional tiene muchas bondades, para empezar no es tóxico, pero el tratamiento hay que cumplirlo. Yo se preparar pomadas, linimentos, jarabe para la tos, tónico reconstituyente y mates de toda clase de yerbas”

Los RPS capacitados reciben un curso de reciclaje semestral en temas de medicina tradicional. El SR. Francisco León de la comunidad La Revuelta reconoce: “Nosotros hemos ido capacitándonos durante cuatro años con el Dr. Miguel, desde un principio. Luego después dejamos unos seis meses. Y ahora hay un reciclaje cada seis meses. Hemos ido olvidando muchas cosas pero con el reciclaje hemos ido recordando”

Los RPS capacitados apoyan las actividades que realiza el equipo de salud del hospital durante sus visitas mensuales a las comunidades. El Auxiliar de Enfermería Pánfilo Cruz del Puesto de Salud de La Revuelta dice: “Respecto a la capacitación es bienvenida y es mucho apoyo porque los promotores son nuestra mano derecha. Los promotores pasan su informe cada mes. Cuando no pueden atender ellos refieren o avisan por radio para que yo vaya. Los RPSs son muy activos. Especialmente en medicina tradicional porque es muy barata. Ellos han aprendido muy bien la medicina natural, es una ayuda para el Puesto de Salud y para las comunidades. También nos apoyan con los programas de IRA y de EDA, con la atención de partos, con el peso y la talla de los niños y con la pesquisa de tuberculosos.

La comunidad confía en el trabajo de los RPS y hace uso de los medicamentos tradicionales que preparan, pero demandan mayor capacitación y seguimiento.

Los dirigentes sindicales reconocen el valor de la capacitación de los RPS especialmente en medicina tradicional pero demandan mayor capacitación y seguimiento. El Sr. Jose Luis Guevara, dirigente de la subcentral campesina, reconoce: “La presencia de los RPSs en las

comunidades, atendiendo con las medicinas tradicionales, a la gente le sirve de mucho, pero hay alguna que todavía no esta muy bien enterada, por eso es necesario seguir capacitando y apoyando a la comunidad, en eso falta mucho todavía”

Las autoridades del Municipio, Alcalde y Concejales, reconocen la importancia y el aporte que realiza el RPS a la salud de la comunidad, en especial con la atención en medicina tradicional..

Los RPS no tienen el apoyo del hospital en capacitación ni en la supervisión de sus actividades. El Auxiliar de Enfermería Pánfilo Cruz, explica: “Como apoyo en capacitación no tienen de la Alcaldía ni del Hospital, ni del Puesto de salud. Yo solo les puedo dar orientación y consejos en su trabajo, pero otro apoyo no tienen”

Los RPSs hacen el registro de sus actividades asistenciales con medicina tradicional y primeros auxilios y realizan un informe mensual a través de reportes que entregan al presidente de la organización de RPSs. El presidente de la Organización de RPS entrega estos reportes a los Puestos de Salud o directamente al Hospital Municipal; sin embargo las autoridades de salud del Municipio no valoran esta información porque no la incorporan en el Sistema Nacional de Información en Salud. El Hospital Municipal no tiene un mecanismo de supervisión de las actividades de los RPS.

El sistema de salud no tiene una responsabilidad directa en la capacitación, seguimiento y evaluación de las actividades de los RPS, deja esta responsabilidad en manos de PRODECO y de otras ONGs que trabajan en el área. Según el Dr. Juan Carlos Caro, Jefe Médico Municipal, “El apoyo de PRODECO ha sido fundamental en la capacitación de los promotores de salud. Sigue manteniendo el apoyo a todos los RPS del Municipio. Los promotores trabajan con el componente de medicina tradicional. Cuando vamos a las comunidades y los conocemos nos apoyan en las acciones que hace el personal de salud. Nosotros no tenemos un presupuesto para capacitación pero hemos conseguido un financiamiento de CARE para un curso y una feria que vamos a realizar el próximo mes. Solicitamos al Dr. Isola que continúe apoyando la capacitación de los promotores.

El Municipio no tiene una responsabilidad directa en la capacitación, seguimiento y evaluación de las actividades de los RPS pero tiene la predisposición de incluir en el POA Municipal una partida de contraparte para la capacitación, equipamiento y supervisión de los RPS. El Sr. Leoncio Laime, Honorable Alcalde Municipal, manifiesta: “Un proyecto sin cierto grado de sostenibilidad sería un fracaso a largo plazo y si lo dejamos morir cuando se acaba seríamos hasta mal agradecidos. Hemos pensado bastante como entidad y por ejemplo con el componente de medicina natural, queremos abrir farmacias de medicamentos naturales, es otro programa que queremos empezar con la base de PRODECO. También el tema de recursos humanos tenemos pensado continuar como Municipio en la capacitación de hombres y mujeres. En nuestro POA Municipal estamos previendo partidas presupuestarias para que se siga capacitando en estas temáticas”

Nutrición

Todas las comunidades del Municipio tienen tres RPAs que han sido capacitados en nutrición y cultivo de hortalizas y alimentos estratégicos. La Sra. Vargas, Concejala Municipal manifiesta: “En las comunidades se está trabajando con los promotores para orientar a la gente en mejorar su alimentación. SE está trabajando con las hortalizas, con la leche de soya que no sabíamos ni preparar ni consumir. Con las prácticas ya sabemos mejorar la alimentación. Tampoco sabíamos consumir frejol. Con esto podemos complementar y sustituir la carne Hasta nuestros hijos ya saben preparar”

Todos los RPA capacitados apoyan la producción y el consumo de hortalizas y alimentos estratégicos como el cuimi, el frejol, la soya y la quinua entre las familias de las comunidades. “La alimentación ahora es mejor que antes de la entrada del proyecto porque hemos aprendido a cultivar hortalizas y alimentos estratégicos lo cual mejora la alimentación de la población”

La comunidad ha incorporado el consumo de las hortalizas y de los alimentos estratégicos para la dieta familiar.

Los dirigentes sindicales reconocen la importancia y el valor de la introducción de la producción de hortalizas y de alimentos estratégicos, tanto para el consumo familiar como para la comercialización, pero demandan mayor capacitación y seguimiento de los RPA.

Las autoridades del Municipio reconocen la importancia de la introducción de las hortalizas y los alimentos estratégicos para mejorar la alimentación y la nutrición de las familias y demandan mayor capacitación y seguimiento de los RPA. Las autoridades del Municipio tienen previsto continuar con la capacitación en alimentación y nutrición para dar continuidad y sostenibilidad a las acciones del proyecto.

El riego y el abastecimiento de semillas son los principales problemas para la producción de Hortalizas. Los agricultores tienen que desplazarse hasta la ciudad de Sucre para comprar la semilla porque en el Municipio no hay dónde hacerlo. La cooperativa agropecuaria de El Villar no tiene entre sus insumos semillas de hortaliza para la venta. El Sr. Grover García RPA de la comunidad de K’aspi Cancha dice: “Se sugiere dotar semillas porque en El Villar no hay de donde comprar semillas ni fertilizantes”

Organización

Todas las comunidades del Municipio tienen tres RPOs que han sido capacitados en liderazgo y organización de la comunidad. El Sr. Modesto, Presidente del Honorable Concejo Municipal dice: SE han capacitado promotores de organización en todas las comunidades del Municipio y sirven de mucho en sus comunidades porque están ayudando a mejorar la organización, a tener una mejor visión del futuro. Nosotros queremos tener una visión de un Municipio con mejores condiciones, con caminos, producción y en eso están ayudando los promotores”

Los RPO capacitados apoyan a las directivas de las comunidades y las actividades de organización de la comunidad. Apoyan en la elaboración de los POAs comunales. El Sr. Julio Flores Concejal Municipal dice: “Hay un alto grado de vinculación entre los POAs de la comunidad el POA Municipal. Hay muchos vínculos entre lo que se propone en la comunidad y lo que se hace en el Municipio La organización de mujeres está creciendo y este próximo mes se realizará un gran encuentro de organizaciones de mujeres y ese gasto lo va a asumir la Alcaldía con el POA Municipal ”

Las directivas de las comunidades reconocen el valor de los RPO pero demandan mayor capacitación y seguimiento.

La subcentral de La Revuelta reconoce la importancia de la capacitación en organización pero demanda mayor apoyo en actividades productivas como sistemas riego.

El Gobierno municipal reconoce y valora el trabajo de los RPO como una contribución al desarrollo y a la organización del Municipio. El Sr. Leoncio Laime, Honorable Alcalde Municipal reconoce: “ El PRODECO desde su inicio ha sido una institución de mucho empuje que le ha puesto el hombro al desarrollo nuestro Municipio. Hasta hace algunos años atrás éramos uno de los Municipios más pobres de Chuquisaca. Ahora estamos mejorando. Eso no se debe a un milagro del Señor. Sino se debe al trabajo continuo entre las instituciones. Y yo como Alcalde Municipal tengo el honor de citar a PRODECO como una de las instituciones que más a aportado al desarrollo de El Villar. PRODECO ha trabajado desde el primer Alcalde de la Participación Popular y siempre ha estado junto al Municipio. Por otro lado debo recalcar que como Municipio en vías de desarrollo necesitamos mucha cooperación. Dado el buenísimo grado de apoyo y el merecido trabajo de PRODECO solicito que se pueda ampliar el proyecto e implementar más proyectos.

Tres concejales municipales recibieron capacitación con las acciones del proyecto y fueron promotores.

Organización de Mujeres

Todas las comunidades tienen organizado un grupo de mujeres para la capacitación en liderazgo, organización, salud y nutrición

Las organizaciones de mujeres tienen dificultades para reunirse por falta de motivación y de apoyo

Las mujeres que participan en las organizaciones de mujeres reconocen que la capacitación les ha permitido conocer sus derechos, perder la timidez y participar más y mejor en las reuniones de la comunidad, pero demandan mayor capacitación y apoyo con proyectos productivos. La Sra. María Herrera, Presidenta de la Organización de Mujeres de la comunidad La Revuelta dice: “Nos hemos capacitado en saber participar, no ser tan tímidas, conocer las leyes. Más antes parece que no podíamos hablar ni media palabra, teníamos vergüenza, nos sentíamos como aplazadas; entrar en la reunión de hombres era

grave. Ahora ya sentimos que sabemos algo. Necesitamos mas capacitación porque recién hace como un año que hemos empezado”

Los dirigentes de las comunidades valoran la capacitación a las mujeres por lo que les ha permitido mayor participación e igualdad en la comunidad pero reconocen que ellos les han brindado poco apoyo. El SR. José Luis Guevara, dirigente de la subcentral campesina dice: “La capacitación a las mujeres para su organización es muy bueno. Eso antes estaba como muerto y por eso para mí es una gran ventaja que ahora la señoras se organicen y conozcan un poco más”

Fondo rotatorio

Todas las comunidades tienen funcionando un fondo rotatorio de \$us. 2.000,00, menos el valor del impuesto de ley, para la compra de insumos y herramientas para la producción agropecuaria. El Sr. Jose Luis Guevara, dirigente de la subcentral campesina reconoce: “EL Fondo Rotatorio legalmente ha sido donado por PRODECO y DIALOGOS y es una maravilla. Tenemos \$us. 1.600.00 que se puede disponer de acuerdo a las necesidades de los agricultores. Es excelente. En la subcentral hacemos la supervisión cada 6 de agosto. Valoramos muchísimo. Hasta el momento está bien cuidado. Ahora cada comunidad ya tiene \$us 1.800,00 o algo así, ha subido algo”

Todos los fondos rotatorios funcionan en base a un reglamento aprobado por la asamblea de la comunidad y supervisado por la subcentral campesina.

Todos los campesinos que han recibido un crédito del fondo rotatorio han hecho la devolución del mismo.

No ha habido problemas con el manejo económico del Fondo rotatorio

Las comunidades reconocen el valor del fondo rotatorio. La Sra. María Herrera, Presidenta de la Organización de Mujeres de la comunidad La Revuelta, explica: “El fondo Rotatorio nos sirve de mucho para la compra de semillas especialmente de papa, también para herramientas. Nos ayuda por la economía que tenemos y no nos alcanza para comprar todo lo que necesitamos”

Los dirigentes sindicales reconocen el valor del fondo rotatorio y su aporte solidario a la economía de las familias de las comunidades

Las autoridades municipales reconocen el valor del fondo rotatorio y su aporte a la economía de la comunidad y del municipio

Cooperativa Agropecuaria

La Cooperativa Agropecuaria San José Obrero de El Villar ha recibido de PRODECO un aporte de \$us. 10.000,00, descontando los impuestos de ley, para la provisión de insumos agropecuarios. Las normas del manejo del dinero se rigen bajo convenio firmado entre las dos instituciones

No se tiene un registro de los requerimientos de las comunidades e semillas y otros insumos. A pesar de que los campesinos vinculados al proyecto necesitan semillas la cooperativa no tiene información sobre esta demanda para poder satisfacerla. No hay un vínculo claro entre el fondo de la cooperativa y de los fondos rotatorios y los requerimientos de las comunidades.

El personal administrativo de la cooperativa no tiene un nivel de formación y capacitación para desarrollar las funciones que tiene.

Los estatutos de la cooperativa no han sido revisados ni modificados desde su fundación y ya no se adecuan a las actuales condiciones económicas y de producción.

4. CONCLUSIONES

CONCLUSIONES SEGÚN OBJETIVOS DE LA EVALUACIÓN

Análisis de las actividades realizadas, las metodologías empleadas y los resultados previstos de alcanzar y alcanzados en esta fase

Las actividades se han realizado de acuerdo al Plan de Ejecución elaborado en el documento del proyecto. Se han cumplido todas las actividades de capacitación y de seguimiento en visitas a las comunidades, tal como están planificadas en el documento del proyecto. También se han realizado los congresos de promotores.

En el Municipio de Sopachuy se han realizado las actividades de capacitación a través de cursillos teórico-prácticos y el seguimiento a través de visitas a las comunidades en los tres componentes.

En los Municipios de Alcalá y El Villar se ha realizado el reciclaje a la capacitación de los promotores de los tres componentes a través de cursillos teórico prácticos. Se observa una mayor demanda de seguimiento a las actividades de los promotores de los tres componentes.

Por falta de un sistema de información no se puede determinar el alcance de resultados según lo planteado en el marco lógico. Sin embargo, de acuerdo a la investigación de campo se puede puntualizar que está mejorando el estado de salud de las comunidades gracias al trabajo de los RPS y a la complementariedad entre la medicina tradicional y la medicina occidental; que están mejorando las bases de la alimentación al incorporar en las hortalizas y los alimentos estratégicos ricos en proteínas en la producción y el consumo de las familias; que se está apoyando al desarrollo comunitario al capacitar a promotores, dirigentes y grupos de mujeres en derechos, leyes, deberes y elaboración de planes operativos de la comunidad; y que los fondos rotatorios están siendo manejados por las comunidades de acuerdo a reglamentos.

Conocer el modo en que han evolucionado las capacidades de la población local, respecto de cada uno de los componentes

De acuerdo a los resultados de la encuesta y de la visita de campo se observa lo siguiente:

En el componente salud se tienen promotores capaces de elaborar una serie de medicamentos en base a productos naturales para el tratamiento de diferentes enfermedades. También los promotores de salud se encuentran en condiciones de identificar signos de peligro de IRAS y EDAS así como el realizar procedimientos de primeros auxilios.

En el componente nutrición la población está en proceso de conocimiento sobre el valor alimenticio de las hortalizas y de los alimentos estratégicos. Este conocimiento se expresa en el uso que las familias hacen de estos alimentos en la alimentación diaria.

En el componente Organización hay mayor conocimiento sobre leyes, derechos y forma de organizar una reunión y elaborar un plan operativo. Especialmente en las mujeres se observa que gracias a este nuevo conocimiento están participando más y mejor a nivel de sus comunidades y del Municipio. En los tres Municipios se observa la participación de mujeres y de hombres capacitados por el proyecto que están en funciones directivas, tanto a nivel de las subcentrales campesinas como de los concejos municipales.

Análisis de efectos de sinergia de los tres componentes del proyecto

Los efectos de sinergia entre los distintos han sido evidentes lo que muestra la integralidad del proyecto. Hay una fuerte vinculación entre el componente salud y el componente nutrición por la relación que existe entre las condiciones de salud con las condiciones de nutrición. En las acciones del proyecto se puede observar que muchas de las actividades se realizan están presentes los objetivos de los dos componentes. La relación del componente organización con los componentes salud y nutrición es también muy fuerte. La mayor parte de los resultados del componente de organización están vinculados a la mejora de las condiciones de vida de las comunidades. Las acciones de capacitación y orientación no podrían llevarse a cabo sin una base organizativa sólida.

Análisis de intercambio de experiencia entre los proyectos: Obstáculos y posibilidades

No ha habido este tipo de actividad. Hay predisposición en los directivos de las instituciones para realizar intercambio de experiencias entre promotores y población beneficiada. Sin embargo este debe ser un proceso de planificación que incluya a los promotores y a los dirigentes sindicales.

Análisis de la capacidad del proyecto y organizaciones para relacionarse con las instituciones

La principal relación establecida por el proyecto es con las organizaciones sindicales, tanto a nivel de la comunidad como de la subcentral. De acuerdo a los resultados de la encuesta y del trabajo de campo se observa que la planificación de las acciones del proyecto es en estrecha coordinación con los dirigentes de las comunidades y las subcentrales. En Sopachuy la subcentral ha realizado una evaluación del proyecto. Los dirigentes manifiestan que se han apropiado de las acciones del proyecto.

Las Alcaldía Municipales tienen una relación de conocimiento de las acciones del proyecto pero no hay mayor involucramiento.

Los servicios de salud también tienen conocimiento sobre el proyecto y existe algún grado de coordinación para la planificación de los cursillos de salud. No existe mayor coordinación para la supervisión ni para la información de las actividades que cumplen los promotores.

Análisis del grado de complementariedad entre las acciones del proyecto con las desarrolladas por otras instituciones

No se ha podido constatar instancias municipales ni provinciales de planificación, seguimiento y evaluación de las actividades que realizan las instituciones que trabajan en el área. En agropecuaria se tiene el DILPES pero que no ha llegado a funcionar adecuadamente.

Obtener recomendaciones para las futuras actividades del proyecto

Componente Salud:

Evaluación del contenido del componente en relación a la política nacional de salud en Bolivia y recomendaciones internacionales

De acuerdo con la actual política nacional de salud el principal contenido del componente salud, la medicina tradicional, está plenamente reconocida y debe ser incorporada en la atención de los servicios de salud. Sin embargo no existen los mecanismos ni los instrumentos técnico administrativos para que se efectivice esta atención.

En este sentido las acciones del proyecto a nivel de la comunidad, tanto en la que respecta a la capacitación de promotores como al uso de medicamentos naturales por la población están teniendo buenos resultados.

En lo que respecta a la políticas nacionales sobre atención con medicina tradicional el proyecto debería, a través de acciones de gestión con el Municipio y la Red de Salud generar una propuesta de implementación del componente medicina tradicional en los servicios de salud.

Componente nutrición:

Evaluación de la función de las cooperativas agropecuarias iniciadas por los proyectos

Las Cooperativas Agropecuarias de Sopachuy y de El Villar han recibido de PRODECO un aporte de \$us. 10.000,00, descontando los impuestos de ley, para la provisión de insumos agropecuarios. Las normas del manejo del dinero se rigen bajo convenio firmado entre las dos instituciones

Actualmente no hay un vínculo claro entre el fondo de la cooperativa y de los fondos rotatorios y los requerimientos de las comunidades.

Componente organización

La función de los clubes de madres / organizaciones de mujeres

En el momento actual de desarrollo de la organización de mujeres el principal logro es que se haya despertado la necesidad de organización y de conocimiento entre las mujeres de la

comunidad, sin embargo obstáculos como los trabajos familiares, la oposición del marido y la falta de estímulos materiales como resultado directo de la organización hace que su función dentro de la comunidad sea todavía muy pobre.

Las mujeres necesitan mayor apoyo, tanto de las organizaciones sindicales como de la institución para desarrollar su organización como para mejorar sus propias condiciones dentro de la comunidad.

Las cooperativas agropecuarias: el desarrollo potencial de esta organización y su contribución a la salud

Las cooperativas funcionan desde el siglo pasado sin cambios en sus estatutos ni en sus sistemas administrativos lo que hace que no se ajusten a las actuales condiciones de desarrollo económico y productivo y a las necesidades de los productores agropecuarios, especialmente en lo relacionado a la provisión de semillas para la producción de hortalizas. De igual manera el personal administrativo de las cooperativas no tiene la suficiente formación y capacitación para las funciones que debe desempeñar. Por otro lado las cooperativas no están directamente vinculadas a las actividades del proyecto por lo que no existe un mecanismo que les permita recoger información sobre la demanda de semillas y otros insumos. Los agricultores de las comunidades que están produciendo huertos de hortalizas tienen dificultades para abastecerse de semillas y deben viajar hasta la ciudad de Sucre para comprarlas. Las cooperativas no están tomando en cuenta esta potencial demanda. Finalmente al no haber una relación directa con las acciones del proyecto, en la actualidad no se puede medir el grado de contribución de las cooperativas a la producción ni al consumo de alimentos.

Análisis de las posibilidades de ampliar en el área de agropecuaria

Existen propuestas de parte de la comunidad y de las organizaciones sindicales de impulsar con mayor fuerza las actividades productivas de la zona, tanto en infraestructura productiva como de producción agropecuaria.

Qué deberá significar el incremento de días programados en las comunidades en cuanto a calidad de la educación

Para las comunidades de la primera y de la segunda fase hay que estudiar la posibilidad de un mayor seguimiento con la presencia de los técnicos de la institución y el involucramiento de instituciones y organizaciones locales.

5. RECOMENDACIONES

A. RECOMENDACIONES A PRODECO:

1. Diseñar e implementar un sistema de registro, seguimiento y evaluación de las actividades de acuerdo al marco lógico del proyecto, en los tres componentes.
2. Realizar acciones de gestión con las instituciones municipales y departamentales para garantizar la sostenibilidad de las actividades desarrolladas por el proyecto en sus tres componentes.
3. Impulsar espacios de coordinación interinstitucional, a nivel municipal, para la planificación y ejecución de actividades.
4. Actualizar y concensuar instrumentos de registro, información y supervisión para los RPS en coordinación con el Sistema de Salud, los Municipios y otras instituciones que trabajan con RPS. Especialmente se debe promover a que el Sistema de Salud asuma la responsabilidad en el proceso de formación y supervisión de las actividades que realizan los RPSS en las comunidades.
5. Realizar actividades de intercambio de experiencias entre RP y entre técnicos de los proyectos (CIMES-PRODECO-IMCC) para aprovechar las potencialidades de cada uno:

PRODECO: Capacitación de RPS y medicina tradicional (Hasta dic. 2005)

CIMES: Mini proyectos con mujeres (Hasta Dic. 2005)

Temas para el intercambio:

- Relacionamiento RPS y el sistema de salud
 - Organización y proyectos productivos para mujeres
 - Sistema de información y supervisión de RPS
6. Elaboración de una propuesta técnico administrativa para la implementación de la atención con medicina tradicional en los servicios de salud de los municipios (Sep. 2005 – dic.2006)
 7. Realizar un Congreso con las facultades de medicina para desarrollar un currículum relacionado con la formación de recursos humanos que trabajen en el área rural tomando en cuenta la situación social de los campesinos.
 8. Elaborar material educativo y de divulgación de las actividades y resultados que alcanza el proyecto en salud, nutrición y organización. Folletos que expliquen la metodología y los métodos pedagógicos utilizados en el desarrollo de las

actividades y la participación y el compromiso de los comunarios en los procesos desarrollados en los tres componentes..

9. Establecer un espacio de planificación conjunta entre las Cooperativas Agropecuarias, los dirigentes de las comunidades y PRODECO para que la oferta de las cooperativas responda a la demanda de los productores, especialmente los que han incorporado en su producción y consumo los productos impulsados por el proyecto.
10. Establecer mecanismos que permitan a las Cooperativas Agropecuarias responder a la demanda de los agricultores en materia de semillas para la producción de hortalizas.
11. Capacitar a los administradores de las cooperativas en temas de administración, mercado y consumo.
12. Buscar alternativas viables de financiamiento, dentro del proyecto o en gestión con otras instituciones, para apoyar la iniciativas de micro proyectos que demandan las organizaciones de mujeres
13. Permitir un mayor seguimiento a las actividades de los promotores capacitados con la presencia de los técnicos de la institución y el involucramiento de instituciones y organizaciones locales.
14. Revisar los reglamentos del fondo rotatorio para permitir un mayor acceso a los recursos, en coordinación con las comunidades y las subcentrales. (Dic. 2005)
15. Elaborar el cronograma de implementación de las recomendaciones y las estrategias a ser utilizadas.

B. RECOMENDACIONES A DIALOGOS

1. Apoyar una consultoría para el diseño e implementación de un sistema de registro, seguimiento y evaluación de las actividades del proyecto, en función del marco lógico
2. Apoyar iniciativas viables para el financiamiento de microproyectos que demande la organización de mujeres, dentro de las posibilidades del proyecto.
3. Gestionar fondos para permitir el intercambio de actividades
4. Gestionar fondos para la difusión del proyecto
5. Abrir la página web en español